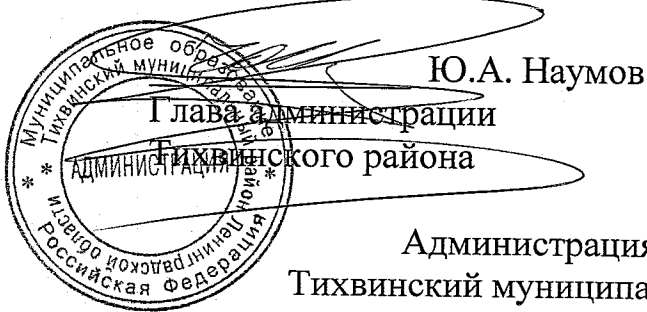


СОГЛАСОВАНО:



Администрация муниципального образования
Тихвинский муниципальный район Ленинградской области
Комитет по образованию

ПРИКАЗ

от 18 сентября 2020 года

№ 09

Об утверждении Положения
о порядке установления стимулирующих выплат руководителям
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету
по образованию администрации Тихвинского района

В целях совершенствования оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района, в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Тихвинского района от 27 августа 2020 года №01-1625-а «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Тихвинского района по видам экономической деятельности за счет средств субвенций из областного бюджета Ленинградской области» и постановлением администрации Тихвинского района от 27 августа 2020 года №01-1627-а «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Тихвинского района по видам экономической деятельности»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района согласно приложению.
2. Обнародовать настоящий приказ путем размещения в сети Интернет на официальном сайте Тихвинского района (<http://tikhvin.org>).
3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель
комитета по образованию

Ткаченко Марина Геннадьевна
8(81367)51281



В.А. Ефимов

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат руководителям
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных
комитету по образованию администрации Тихвинского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района (далее – Положение), регулирует порядок и условия установления размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Тихвинского района от 27 августа 2020 года №01-1625-а «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Тихвинского района по видам экономической деятельности за счет средств субвенций из областного бюджета Ленинградской области» и постановлением администрации Тихвинского района от 27 августа 2020 года №01-1627-а «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Тихвинского района по видам экономической деятельности».

1.3. Под руководителями муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района (далее — комитет), понимаются работники, занимающие должности директора образовательного учреждения, заведующего образовательным учреждением (далее - руководители).

1.4. Выплаты руководителям устанавливаются в целях повышения ответственности руководителей за результаты деятельности, заинтересованности в творческом подходе к организации деятельности коллектива, повышения эффективности использования бюджетных средств, учета различий в сложности выполняемых работ, а также количества и качества затраченного труда, стимулирования инициативы, активности и самостоятельности руководителей.

1.5. Руководителям устанавливаются стимулирующие выплаты (далее — выплаты):

1.5.1. Премияльные выплаты по итогам работы;

1.5.2. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

1.5.3. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям).

1.6. Выплаты осуществляются в пределах расходов на осуществление стимулирующих выплат и экономии фонда оплаты труда в образовательном учреждении.

1.7. Выплаты осуществляются на основании распоряжения комитета по образованию, согласованного с главой администрации Тихвинского района.

1.8. Выплаты руководителю организации не начисляются и не выплачиваются в следующих случаях:

- выявление в отчетном периоде фактов нецелевого использования в образовательном учреждении бюджетных средств;
- выявление в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной информации) о значениях показателей эффективности и результативности, а также, в бухгалтерской и бюджетной отчетности.
- наличие задолженности по выплате заработной платы работникам организации по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода по вине руководителя;
- выявление в отчетном периоде нарушений соблюдения руководителем антикоррупционного законодательства.

2. Размеры стимулирующих выплат

3.1. Премияльные выплаты по результатам работы.

2.1.1. Устанавливаются руководителю на основании оценки эффективности и результативности его деятельности за квартал (далее – отчетный период) в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей:

- руководителям общеобразовательных учреждений согласно приложению 1;
- руководителям дошкольных образовательных учреждений согласно приложению 2;
- руководителям учреждений дополнительного образования согласно приложению 3;
- руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонек»» согласно приложению 4.

2.1.2. Максимальный размер премиальной выплаты по результатам работы не может превышать:

- руководителям общеобразовательных учреждений - 70% должностного оклада;
- руководителям дошкольных образовательных учреждений – 60% должностного оклада;
- руководителям образовательных учреждений дополнительного образования - 55% должностного оклада;
- руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонек» - 60%.

2.1.3. Основанием для назначения премиальных выплат по итогам работы являются отчеты, предоставляемые руководителями ежеквартально.

2.1.4. Премиальные выплаты по результатам работы устанавливаются на квартал, следующий за отчетным, и выплачиваются ежемесячно.

2.1.5. В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению ниже установленных нормативно - правовыми актами РФ, Ленинградской области, Тихвинского района выплаты по итогам работы руководителю устанавливаются пропорционально расчетной и нормативной наполняемости, но не менее 10%.

2.1.6. Руководителям, проработавшим неполный отчетный период, исчисление надбавки за эффективность деятельности производится пропорционально отработанному времени.

2.1.7. Руководителю, вновь назначенному на должность в течение отчетного периода (текущего квартала), устанавливается премиальная выплата по итогам работы в размере 25% должностного оклада.

2.2. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ:

2.2.1. Устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя и выплачиваются единовременно.

2.2.2. Максимальный размер премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ составляет 200% от должностного оклада руководителя к заработной плате.

2.3. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) устанавливаются и выплачиваются единовременно:

- к профессиональному празднику «День учителя» - в размере 5 (пяти тысяч) рублей;

- к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет) - в размере 5 (пяти тысяч) рублей;

- в связи с награждением:

- государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти - в размере 5 (пяти тысяч) рублей;

- наградами Ленинградской области, Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области - в размере 3 (трех тысяч) рублей;

- наградами главы администрации и совета депутатов муниципального образования Тихвинский муниципальный район Ленинградской области – 1 (одной тысячи) рублей.

4. Материальная помощь

4.1. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается уполномоченным органом.

4.2. Размер материальной помощи отдельному руководителю не может превышать 6 размеров месячных должных окладов руководителя в целом за календарный год, и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

3.3. Материальная помощь выплачивается руководителям в размере 100% от должностного оклада руководителя к заработной плате при наличии экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

- в связи с продолжительной болезнью;
- в связи с выходом на пенсию;

3.4. Материальная помощь выплачивается на основании заявления руководителя.

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района, и их руководителей

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Ожидаемые результаты	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1. Основная (образовательная) деятельность	1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 3
	2. Результаты независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг учреждением	По итогам последней процедуры достижения высокого уровня реализации: 4 критериев – 5 баллов 3 критериев – 4 балла 2 критериев – 3 балла 1 критерия – 2 балла	не реже 1 раза в 3 года	до 5
	3. Результаты государственной итоговой аттестации, ВПР	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимального балла по предметам ЕГЭ в основной период Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимального балла по предметам ОГЭ в основной период Доля выпускников образовательного учреждения, получивших аттестат об основном общем образовании (не менее 100%) Доля выпускников образовательного учреждения, получивших аттестат о	1 раз в год 1 раз в год 1 раз в год	до 3 до 3 2
		Доля выпускников образовательного учреждения, получивших аттестат о	1 раз в год	2

		среднем общем образовании (не менее 100%)			
		Отсутствие ОУ в перечне образовательных организаций с признаками необъективности оценки образовательных результатов	1 раз в год		2
	4. Результативность участия обучающихся в олимпиадах, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров муниципального, регионального, российского, международного уровней дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал		до 3
	5. Состояние правопорядка	Отсутствие правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися	1 раз в квартал		2
	6. Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства	1 раз в квартал		2
	7. Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие обучающихся, отчисленных из ОУ, и обучающихся, длительно не посещающих занятия	1 раз в квартал		2
	8. Организация горячего питания обучающихся	Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	1 раз в год		2
	9. Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Охват горячим питанием обучающихся (не ниже областного показателя)	1 раз в квартал		2
	10. Организация экспериментальной работы, инновационная деятельность	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников	1 раз в квартал		2
	11. Обеспечение доступности дошкольного образования	С учетом уровня экспериментальной площадки (наличие нормативных документов, подтверждающих статус и наличие ОЭР, материалов о ходе реализации ОЭР, инновационной деятельности)	1 раз в квартал		до 3
		Организация деятельности дошкольных групп в ОУ	1 раз в квартал		2

3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет: 30% - 3 балла 25% - 2 балла 20% - 1 балл	1 раз в квартал	до 3
	2. Укомплектованность штатными работниками	Соотношение численности учителей (физических лиц) к штатной численности учителей не менее 67%	1 раз в квартал	2
	3. Создание условий для участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Наличие педагогических работников – участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства: дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3
	4. Диссеминация опыта	Организация и проведение семинаров на базе учреждения. Представление опыта ОУ в рамках семинаров, конференций, совещаний и др.	1 раз в квартал	до 2
4. Обеспечение информационной открытости образовательного процесса	1. Работа официального сайта образовательной организации	Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта образовательной организации требованиям действующего законодательства, своевременное обновление материалов сайта	1 раз в квартал	2
ИТОГО				70

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района, и их руководителей

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Ожидаемые результаты	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1. Основная (образовательная) деятельность	1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 3
	2. Результаты независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг учреждением	По итогам последней процедуры достижение высокого уровня реализации: 4 критериев – 5 баллов 3 критериев – 4 балла 2 критериев – 3 балла 1 критерия – 2 балла	не реже 1 раза в 3 года	до 5
	3. Реализация социокультурных проектов	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, др.)	1 раз в квартал	до 3
	4. Результативность участия воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров муниципального, регионального, российского, международного уровней дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3
	5. Организация дополнительного образования образовательным учреждением	Достижение целевого показателя «Доля детей, охваченных системой персонализированного финансирования дополнительного образования детей» в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Успех каждого	1 раз в год	3

		ребенка» национального проекта «Образование»			
	6. Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства	1 раз в квартал	3	
	7. Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников	1 раз в квартал	3	
	8. Организация экспериментальной работы, инновационная деятельность	С учетом уровня экспериментальной площадки (наличие нормативных документов, подтверждающих статус и наличие ОЭР, материалов о ходе реализации ОЭР, инновационной деятельности)	1 раз в квартал	до 4	
	9. Посещаемость воспитанников	Показатель посещаемости не ниже районного показателя	1 раз в квартал	4	
	10. Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Организации и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.)	1 раз в квартал	до 4	
	11. Оказание психолого-педагогической, методической, консультативной помощи родителям (законным представителям)	Охват родителей (законных представителей) услугами психолого-педагогической, методической, консультативной помощи в рамках реализации регионального проекта «Поддержка семей, имеющих детей»	1 раз в квартал	4	
2. Финансово экономическая деятельность, исполнительская дисциплина	1. Показатель средней заработной платы в ОУ	Достижение установленных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников ОУ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ленинградской области	1 раз в квартал	2	

	2. Работа на сайте bus.gov.ru	Своевременное и качественное размещение документации и отчетности в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	1 раз в квартал	2
	3. Освоение выделенных бюджетных средств	Положительная динамика отзывов на сайте bus.gov.ru о деятельности ОУ	1 раз в квартал	2
	4. Исполнительская дисциплина	Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств	1 раз в квартал	2
	1. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Своевременное и качественное предоставление документации и отчетности, информации по запросам комитета по образованию, приказов и распоряжений комитета по образованию, постановлений и распоряжений администрации Тихвинского района, участие в работе совещаний руководителей ОУ	1 раз в квартал	до 3
3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	2. Создание условий для участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Доля педагогов в возрасте до 35 лет: 30% - 3 балла 25% - 2 балла 20% - 1 балл	1 раз в квартал	до 3
	3. Диссеминация опыта	Наличие педагогических работников – участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства: дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3
	1. Работа официального сайта образовательной организации	Организация и проведение семинаров на базе учреждения. Представление опыта ОУ в рамках семинаров, конференций, совещаний и др.	1 раз в квартал	до 2
4. Обеспечение информационной открытости образовательного процесса	1. Работа официального сайта образовательной организации	Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта образовательной организации требованиям действующего законодательства, своевременное обновление материалов сайта	1 раз в квартал	2
ИТОГО				60

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования,
подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района, и их руководителей**

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Ожидаемые результаты	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1. Основная (образовательная) деятельность	1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 3
	2. Результаты независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг учреждением	По итогам последней процедуры достижение высокого уровня реализации: 4 критериев – 5 баллов 3 критериев – 4 балла 2 критериев – 3 балла 1 критерия – 2 балла	не реже 1 раза в 3 года	до 5
	3. Показатель количества кружков и детей, посещающих учреждение	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества кружков и детей, посещающих учреждение	1 раз в квартал	до 3
	4. Организация занятости детей в трудной жизненной ситуации	Наличие детей в трудной жизненной ситуации – воспитанников ОУ. Работа с семьями воспитанников, находящихся на разных видах учета	1 раз в квартал	до 2
	5. Организация занятости детей с ОВЗ	Наличие детей с ОВЗ – воспитанников ОУ	1 раз в квартал	до 2
	6. Сетевое взаимодействие с общеобразовательными	Реализация сетевого взаимодействия с общеобразовательными учреждениями в	1 раз в квартал	до 4

	<p>учреждениями в рамках реализации ФГОС нового поколения.</p> <p>7. Результативность участия воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях</p> <p>8. Удовлетворенность участников образовательного процесса</p> <p>9. Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда</p> <p>10. Организация экспериментальной работы, инновационная деятельность</p>	<p>рамках реализации ФГОС нового поколения</p> <p>Наличие победителей и призеров муниципального, регионального, российского, международного уровней дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 4 баллов</p> <p>Отсутствие обеспокоенных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства</p> <p>Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников</p> <p>С учетом уровня экспериментальной площадки (наличие нормативных документов, подтверждающих статус и наличие ОЭР, материалов о ходе реализации ОЭР, инновационной деятельности)</p>	<p>1 раз в квартал</p> <p>1 раз в квартал</p> <p>1 раз в квартал</p> <p>1 раз в квартал</p> <p>1 раз в квартал</p>	<p>до 4</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>до 4</p>
<p>2. Финансово экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</p>	<p>1. Показатель средней заработной платы в ОУ</p> <p>2. Работа на сайте bus.gov.ru</p>	<p>Достижение установленных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников ОУ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ленинградской области</p> <p>Своевременное и качественное размещение документации и отчетности в сети Интернет на сайте bus.gov.ru</p> <p>Положительная динамика отзывов на сайте bus.gov.ru о деятельности ОУ</p>	<p>1 раз в квартал</p> <p>1 раз в квартал</p> <p>1 раз в квартал</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>
<p>3. Освоение выделенных бюджетных средств</p>		<p>Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>2</p>

	4. Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление документации и отчетности, информации по запросам комитета по образованию, приказов и распоряжений комитета по образованию, постановлений и распоряжений администрации Тихвинского района, участие в работе совещаний руководителей ОУ	1 раз в квартал	до 3
3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет: 30% - 3 балла 25% - 2 балла 20% - 1 балл	1 раз в квартал	до 3
	2. Создание условий для участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Наличие педагогических работников – участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства: дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3
	3. Диссеминация опыта	Организация и проведение семинаров на базе учреждения. Представление опыта ОУ в рамках семинаров, конференций, совещаний и др.	1 раз в квартал	до 3
4. Обеспечение информационной открытости образовательного процесса	1. Работа официального сайта образовательной организации	Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта образовательной организации требованиям действующего законодательства, своевременное обновление материалов сайта	1 раз в квартал	2
ИТОГО				55

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонек» и его руководителя

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Ожидаемые результаты	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1. Основная (образовательная) деятельность	1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 5
	2. Результаты независимой оценки качества условий оказания образовательных услуг учреждением	По итогам последней процедуры достижение высокого уровня реализации: 4 критериев – 5 баллов 3 критериев – 4 балла 2 критериев – 3 балла 1 критерия – 2 балла	не реже 1 раза в 3 года	до 5
	3. Организации отдыха и занятости детей	Достижение планового показателя организации отдыха и занятости детей	1 раз в год	5
	4. Удовлетворенность участников образовательного процесса	Достижение планового показателя организации отдыха и занятости детей в трудной жизненной ситуации, детей с ОВЗ, детей-инвалидов	1 раз в год	5
	5. Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства	1 раз в квартал	5
		Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма воспитанников и работников	1 раз в квартал	5

2. Финансово экономическая деятельность, исполнительская дисциплина	6. Кадровое обеспечение	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	1 раз в год	5
	1. Показатель средней заработной платы в ОУ	Рост заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности	1 раз в год	4
	2. Работа на сайте bus.gov.ru	Своевременное и качественное размещение документации и отчетности в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	1 раз в квартал	2
	3. Освоение выделенных бюджетных средств	Положительная динамика отзывов на сайте bus.gov.ru о деятельности ОУ	1 раз в квартал	2
	4. Привлечение внебюджетных средств	Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств	1 раз в квартал	2
	5. Исполнительская дисциплина	Наличие привлеченных внебюджетных средств в отчетном периоде	1 раз в квартал	5
		Своевременное и качественное предоставление документации и отчетности, информации по запросам комитета по образованию, приказов и распоряжений комитета по образованию, постановлений и распоряжений администрации Тихвинского района, участие в работе совещаний руководителей ОУ	1 раз в квартал	до 3
3. Развитие материально-технической базы	1. Создание условий для организации отдыха и занятости детей в соответствии с современными требованиями	Развитие инфраструктуры образовательного учреждения	1 раз в квартал	5
4. Обеспечение информационной	1. Работа официального сайта образовательной	Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов	1 раз в квартал	2

открытости образовательного процесса	организации	официального сайта образовательной организации требованиям действующего законодательства, своевременное обновление материалов сайта		
ИТОГО				60