Приложение 2  
к информационному сообщению  
(форма)

Перечень документов,  
подтверждающих принадлежность участников отбора к приоритетным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование категории | Виды документов, подтверждающих статусы участников отбора |
| 1 | Члены многодетных семей | * Удостоверение многодетной семьи Ленинградской области; дополнительно для совершеннолетних детей в возрасте до 23 лет, обучающихся в образовательных организациях по очной форме обучения, * справка образовательного учреждения об очной форме обучения ребёнка и договор (контракт) на обучение, а также свидетельства о рождении детей в возрасте до 18 лет; * документы, подтверждающие усыновление (удочерение), установление опеки (копии) |
| 2 | Члены семьи, воспитывающие детей-инвалидов | * Справка о составе семьи и документы, подтверждающие воспитание в семье ребёнка-инвалида (свидетельство(а) о рождении детей в возрасте до 18 лет; * справка(и), подтверждающая(ие) факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности, по форме, утверждённой приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 года № 1031н (с последующими изменениями); * документы, подтверждающие усыновление (удочерение), установление опеки (копии) |
| 3 | Инвалиды | * Справка, подтверждающая факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности, по форме, утверждённой приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 года № 1031н (с последующими изменениями) (копия) |
| 4 | Пенсионеры | * Пенсионное удостоверение или справка, подтверждающая статус пенсионера (копии) |
| 5 | Военнослужащие, уволенные в запас | * Военный билет с отметками об увольнении с военной службы и зачислении в запас (с указанной причиной увольнения), о приёме на воинский учёт (в отдел военного комиссариата по месту жительства в г. Тихвин Ленинградской области) (копия) |
| 6 | Студенты | * Справка, подтверждающая обучение в образовательном обучении; договор (контракт) на обучение (копии) |
| 7 | Работники, находящиеся под угрозой массового увольнения[[1]](#footnote-1) | * Справка от работодателя, подтверждающая проведение мероприятий по существенному сокращению численности или штата работников (введение режима неполного рабочего времени вследствие изменений организационных или технологических условий труда, временная приостановка работ и др.), принятие решения о ликвидации (прекращении деятельности) работодателя (заверенная работодателем копия), или копия письма работодателя в органы службы занятости о предстоящем массовом увольнении работников, заверенная органами службы занятости(копии) |
| 8 | Члены молодых семей, имеющие одного и более детей[[2]](#footnote-2) | * Справка о составе семьи; паспорта каждого из супругов; * свидетельство(а) о рождении ребёнка (детей) в возрасте до 18 лет, * документы, подтверждающие усыновление (удочерение), установление опеки (копии) |

1. В соответствии с п. 1 [Постановления Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»](https://docs.cntd.ru/document/9003488) (с последующими изменениями), массовым считается высвобождение работников при следующих обстоятельствах:

   1. ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
   2. сокращение численности или штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней, или 200 и более человек в течение 60 календарных дней, или 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
   3. увольнение работников в количестве 1% общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

   [↑](#footnote-ref-1)
2. В молодой семье возраст каждого из супругов не превышает 35 лет. [↑](#footnote-ref-2)