

Комитет по образованию администрации
МО Тихвинский район Ленинградской области

*Комплекс мер по модернизации
общего образования
Тихвинского района в 2011 году.*



г. Тихвин
2011 год

Содержание:

1. Постановление администрации Тихвинского района «Об утверждении комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году» 3 - 23
2. Доклад «Реализация комплекса мер по модернизации системы образования: опыт Тихвинского района» 24 - 42

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИХВИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ТИХВИНСКОГО РАЙОНА)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 августа 2011 г. 01-1290-а

от _____ № _____

Об утверждении комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году
--

21, 1700 ОБ

В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации В.В.Путина, данного на заседании Правительства Российской Федерации 04 апреля 2011 года (протокол № 11, пункт 3), в целях модернизации муниципальной системы образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году, Администрация Тихвинского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Комплекс мер по модернизации муниципальной системы общего образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году (приложение № 1).

1.2. Сетевой план-график мероприятий по модернизации муниципальной системы общего образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году (приложение № 2).

1.3. План мероприятий по достижению целевых показателей результативности реализации комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году (приложение № 3).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Главы администрации по социальным вопросам О.Н. Большакову.

Глава администрации

К.Б. Полнов

В.А. Ефимов
51748

СОГЛАСОВАНО:

<i>И.о. заместителя Главы администрации по социальным вопросам</i>		<i>О.Н. Большакова</i>
<i>Председатель Комитета финансов Администрации Тихвинского района</i>		<i>С.А.Суворова</i>
<i>Заведующий юридическим отделом</i>		<i>В.В.Максимов</i>
<i>Председатель комитета по образованию</i>		<i>В.А.Ефимов</i>
<i>Заведующий общим отделом</i>	<i>23.08.2011</i>	<i>Н.П.Прудникова</i>

РАССЫЛКА:

<i>Дело</i>	<i>1</i>
<i>Большаковой О. Н.</i>	<i>1</i>
<i>Комитет по образованию</i>	<i>2</i>
<i>Комитет финансов Администрации Тихвинского района</i>	<i>1</i>
<i>ИТОГО:</i>	<i>5</i>

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Тихвинского района
от 24 августа 2011 г. №01-1290-а
(приложение №1)

**Комплекс мер по модернизации муниципальной системы
общего образования Тихвинского района Ленинградской области
в 2011 году**

Комплекс мер по модернизации системы общего образования Тихвинского муниципального района Ленинградской области в 2011 году (далее по тексту - Комплекс мер) разработан в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации В.В.Путина, данного на заседании Правительства Российской Федерации 04 апреля 2011 года (протокол №11, пункт 3), Правилами предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2011 года № 436.

Комплекс мер разработан с целью углубления процессов модернизации системы общего образования Тихвинского муниципального района Ленинградской области.

Задачами Комплекса мер являются:

- повышение качества общего образования на основе стимулирования труда учителей, развития их творческого и профессионального потенциала;
- повышение квалификации педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений;
- создание эффективно функционирующей сети общеобразовательных учреждений Тихвинского муниципального района Ленинградской области;
- создание современной образовательной инфраструктуры;
- модернизация учебно-лабораторного, спортивного и компьютерного оборудования общеобразовательных учреждений;
- достижение нового качества образования на основе использования технологии дистанционного обучения;
- повышение эффективности деятельности образовательных учреждений за счет реализации мер, направленных на энергосбережение.

Основные механизмы реализации Комплекса мер:

- повышение заработной платы работникам системы общего образования с 1 сентября 2011 года и доведение её до конца 2011 года до уровня средней заработной платы по экономике в регионе;
- направление средств субсидий из федерального и регионального бюджетов на модернизацию материально-технической базы общеобразовательных школ, развитие школьной инфраструктуры;
- увеличение числа молодых учителей, пришедших работать в общеобразовательные учреждения района;
- привлечение молодых учителей для работы в общеобразовательных учреждениях Тихвинского муниципального района Ленинградской области;
- направление на основе программно-целевого подхода средств муниципального бюджета общеобразовательным учреждениям на приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного, спортивного, компьютерного оборудования, оборудования для организации медицинского обслуживания обучающихся и для школьных столовых;

- пополнение фондов школьных библиотек;
- развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки приобретаемого оборудования);
- модернизация общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения (увеличение пропускной способности и оплата интернет-трафика, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов);
- пополнение школьных библиотек и медиатек за счет средств субвенции областного бюджета на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях.

В результате реализации Комплекса мер к концу 2011 года в системе общего образования Тихвинского муниципального района Ленинградской области должно быть обеспечено достижение следующих показателей:

1. Доведение среднего уровня заработной платы учителей общеобразовательных школ до уровня заработной платы работников в экономике Ленинградской области (за счет средств регионального бюджета).

Соотношение среднемесячной заработной платы учителей за IV квартал 2011 года и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в экономике Ленинградской области Российской Федерации за I квартал 2011 года составит 97,4%.

2. Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников на ступени начального общего образования составит в 1-х классах 27.4% (685 человек), во 2-х классах не менее 7.9% (198 человек).

3. Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и (или) подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей составит не менее 20 %.

4. Доля учителей первых классов общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами составит 100%.

5. Доля общеобразовательных учреждений, в которых руководитель прошел повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, составит 100%.

6. Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений составит 15 %.

7. Снижение объемов потребления общеобразовательными учреждениями всех видов топливно-энергетических ресурсов - положительная динамика.

Описание результатов Комплекса мер:

1. В части повышения заработной платы учителей общеобразовательных учреждений Тихвинского муниципального района.

Фактическая средняя заработная плата учителей общеобразовательных учреждений Тихвинского муниципального района за 1 квартал 2011 года составила 17447.5 рублей, за 2010 год 17436 рублей. Одним из ожидаемых результатов является повышение заработной платы учителей. Планируется, что к декабрю 2011 года заработная плата учителей достигнет уровня 21047,8 рублей в месяц.

Данное повышение планируется производить поэтапно:

с 1 сентября - на 10,0%,

с 1 октября - на 8,5%

При этом прогнозируется, что заработная плата составит:

На 1 сентября 2011 года - 19398,9 руб.

На 1 октября 2011 года - 21047,8 руб.

На 1 ноября 2011 года - 21047,8 руб.

На 1 декабря 2011 года - 21047,8 руб.

- в части реализации в Ленинградской области системы нормативно-подушевого финансирования общеобразовательных учреждений.

С 2006 года система образования Тихвинского муниципального района перешла на нормативно-подушевое финансирование общеобразовательных учреждений. Объем субвенций, выделяемых бюджетам муниципальных образований на реализацию общеобразовательных программ, рассчитывается исходя из численности обучающихся общеобразовательных учреждений и утвержденных нормативов финансирования по типам и видам общеобразовательных учреждений с учетом форм обучения и месторасположения общеобразовательного учреждения по ступеням общего образования в расчете на одного обучающегося на соответствующий финансовый год. Внедрен основной принцип нормативного финансирования «деньги следуют за учеником». Каждое общеобразовательное учреждение знает, какой объем средств получит с учетом количества обучающихся.

В результате перехода на нормативно-подушевое финансирование улучшились показатели эффективности расходования бюджетных средств: повысилась наполняемость классов в городских общеобразовательных учреждениях в них же возросло количество учеников, приходящихся на одного учителя

2. Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников

2.1. Доля первоклассников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам с 1 сентября 2011 года составит 100% за счет введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования в штатном режиме в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2009 года №373.

2.2. Доля второклассников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам с 1 сентября 2011 года составит 7.9 % от общего количества учащихся 2-х классов общеобразовательных школ. Данное значение показателя будет обеспечено за счет того, что с 1 сентября 2010 года 3 общеобразовательных учреждений Тихвинского муниципального района Ленинградской области (15.8% от общего количества учреждений) в пилотном режиме перешли на федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, 198 обучающихся, освоив образовательную программу первого класса, разработанную в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования, продолжают обучение во втором классе.

3. Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и (или) подтверждение соответствия занимаемой должности в соответствии с:

3.1 приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209; в целях подтверждения соответствия регионального порядка аттестации работников новому Порядку аттестации разработана нормативная база:

приказом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 11 февраля 2011 № 04 «О внесении изменений в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области 28 декабря 2010 года № 354 «Об

организации аттестации педагогических работников образовательных учреждений Ленинградской области»;

распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10 марта 2011 № 379-р «О внесении изменений в распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 29 декабря 2010 года № 2448-р «Об аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ленинградской области»;

распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10 марта 2011 № 367-р «О формах экспертных документов для аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ленинградской области»;

распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22 марта 2011 № 442-р «Об организации экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ленинградской области» составит 20% от общего количества.

3.2. Доля учителей, у которых закончился срок аттестации, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности составляет не менее 20 % от общей численности учителей:

проведен мониторинг кадрового обеспечения муниципальной системы образования: по состоянию 01 января 2011 года в системе образования Тихвинского муниципального района работает 443 учителя, из них имеют:

высшую квалификационную категорию 193 человека (43.6 %)

первую квалификационную категорию 142 человека (32.2 %)

не имеют квалификационной категории 107 человек. (24.2 %)

Общее количество учителей, аттестованных в 2011 году составит не менее 20% от общего количества учителей).

4. Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учителей будет обеспечена за счет следующих мероприятий:

Реализация на муниципальном уровне вариативных программ повышения квалификации учителей по вопросам реализации Федеральных государственных образовательных стандартов.

В плане районного методического кабинета комитета по образованию Администрации Тихвинского района намечено проведение семинаров, круглых столов по вопросам реализации ФГОС для педагогических и руководящих работников системы образования Тихвинского муниципального района в которых будут участвовать не менее - 100 человек (21.6 %)

В Тихвинском муниципальном районе 19 образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего образования. 2 руководителя общеобразовательных учреждений пройдут плановое обучение во втором полугодии 2011 года, в итоге 100 % руководителей будут готовы для работы в соответствии ФГОС НОО.

По состоянию на 01 сентября 2011 года численность учителей первых классов составит 32 человека, из них 28 прошли курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, что составляет 87.5%. Во втором полугодии 2011 года доля учителей 1-х классов, готовых к работе в соответствии с ФГОС НОО составит 100%. Результатом повышения квалификации станет освоение педагогами и руководителями образовательных учреждений способов самостоятельной разработки основной общеобразовательной программы школы и рабочей программы учебной дисциплины, формирования и оценки универсальных учебных действий.

Важным направлением повышения квалификации в условиях введения ФГОС будет обучение учителей применению современных образовательных технологий, в том числе информационно - коммуникационных.

5. Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности образовательных учреждений.

5.1. Доля общеобразовательных учреждений реализующих в соответствии с утвержденным учебным планом учебные курсы с использованием дистанционных технологий -15%.

В 2011 году по организации доступа к сети Интернет общеобразовательными учреждениями Тихвинского муниципального района достигнуты следующие показатели: 100% имеют бесплатный доступ к сети при этом входящая скорость сети Интернет не ниже 256 Кб/с в 10 общеобразовательных учреждениях, что составляет 52 % от общего числа общеобразовательных учреждений района. Исходящая скорость сети Интернет не ниже 256 Кб/с в 5 ОУ, что составляет 26% от общего числа общеобразовательных учреждений.

6. Динамика снижения потребления всех видов топливно-энергетических ресурсов

6.1. Доля учреждений, оплачивающих потребление воды по приборам учета 100%;

6.2. Доля образовательных учреждений, разработавших программу энергосбережения и повышения эффективности использования энергетических ресурсов более 100%;

6.3. Доля образовательных учреждений, в которых назначены ответственные за энергосбережение, - 100%;

6.4. Доля образовательных учреждений, проводящих обучение и разъяснительную работу среди обучающихся по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности - 100 %;

Основными направлениями деятельности по снижению затрат на энергопотребление в общеобразовательных учреждениях станут:

- установка в общеобразовательных учреждениях приборов учета всех видов потребленных энергоресурсов;

- сокращение области применения ламп накаливания;

- воспитание потребителей - пропаганда бережного использования энергоресурсов,

- обучение персонала.

Результатом деятельности станет снижение энергозатрат по всем видам потребляемых энергоресурсов.

Реализация Комплекса мер предполагает создание соответствующей нормативной правовой базы на муниципальном уровне, проведение ряда организационных и финансово-экономических мероприятий, направленных на достижение ожидаемых результатов.

Достижение запланированных показателей и выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением, заключенным между Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и Администрацией Тихвинского муниципального района, осуществляется в рамках долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития системы образования Тихвинского района» (далее - Программа).

Цель Программы: Развитие образования и формирование инновационной образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья, личностное и профессиональное развитие участников образовательного процесса, гражданскую активность и творческую самореализацию, повышение роли образования в развитии человеческого потенциала

Основные задачи Программы:

реализация национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»;

развитие образовательной инфраструктуры и форм организации образования в соответствии с нормативно-правовыми требованиями, современными задачами развития образования, муниципальным заказом, направлениями инновационной деятельности;

развитие кадрового потенциала системы образования на основе повышения квалификации управленческих кадров, повышения престижа профессии учителя, стимулирования творческой профессиональной деятельности, профессиональной подготовки педагогов нового поколения, формирование профессиональных сообществ и ассоциаций, различных форм социального партнерства;

расширение разнообразия форм получения общего образования, совершенствование условий для реализации права выбора старшеклассниками профиля обучения в соответствии с их индивидуальными запросами, создание условий для получения образования детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации;

достижение нового качества образования на основе дальнейшего развития вариативности образовательных программ и информатизации образования;

создание развивающей образовательной среды Тихвинского муниципального района Ленинградской области, обеспечивающей сохранение здоровья, личностное и профессиональное развитие участников образовательного процесса, гражданскую и творческую активность, психолого-педагогическое сопровождение процессов развития личности;

развитие системы выявления и поддержки талантливых учащихся, усиление воспитательной функции школы, формирование социально активной личности;

формирование оптимальных моделей управления образованием, обеспечивающих реализацию общественного заказа и устойчивое развитие образования как открытой системы. Развитие общеобразовательной школы как центра творчества и информации, насыщенной интеллектуальной и спортивной жизни населения микрорайона, формирование современной системы оценки качества образования, обеспечивающей получение достоверной информации о деятельности отдельного учреждения и системы образования в целом;

развитие инновационной деятельности, направленной на реализацию современных государственных и региональных задач развития образования;

создание условий для сохранения и укрепления физического и психологического здоровья обучающихся, обеспечения медицинского обслуживания и профилактики заболеваний.

В рамках Программы продолжится работа по формированию эффективно функционирующей сети общеобразовательных учреждений Тихвинского муниципального района Ленинградской области, что позволяет оптимизировать бюджетные расходы и повысить качество образования обучающихся, прежде всего в сельских школах. Этот комплекс мероприятий будет осуществлен путем реорганизации общеобразовательных учреждений и изменением их типа и вида, созданием сети базовых школ и филиалов.

Во всех случаях реорганизации общеобразовательных учреждений будет обеспечена доставка детей до места учёбы и обратно.

В связи с переходом с 1 сентября 2011 года общеобразовательных учреждений на ФГОС средства Программы направляются на укомплектование школ современным учебно-лабораторным, учебно-техническим, компьютерным, спортивным оборудованием, оборудованием для организации медицинского обслуживания обучающихся, для школьных столовых.

Важным условием успешной реализации данного Комплекса мер является обеспечение открытости и гласности.

Реализация Комплекса мер осуществляется с участием средств массовой информации (далее - СМИ), представителей общественных организаций, советов, органов государственно-общественного управления образованием, привлечением гражданских институтов в качестве экспертов и наблюдателей для оценки эффективности и результативности реализации Комплекса мер.

Целями общественного участия представителей общественности в реализации Комплекса мер являются:

- привлечение общественности к формированию и реализации образовательной политики на муниципальном и школьном уровнях;
- взаимодействие по вопросам подготовки, принятия, согласования и реализации управленческих решений в сфере общего образования;
- реализация практики общественных слушаний, публичных обсуждений и дискуссий по проблемам общего образования;
- совершенствование организационных форм участия общественности в решении вопросов развития системы общего образования.

Информирование населения о ходе выполнения Комплекса мер и его результативности осуществляется через публикацию материалов в областных, муниципальных СМИ, через размещение информации на сайте комитета образования Тихвинского муниципального района.

Важнейшим условием гласности, открытости и контроля является проведение постоянного мониторинга реализации Комплекса мер и его результативности, осуществляемого на муниципальном уровне, а также на уровне каждого общеобразовательного учреждения.

Для выполнения условий гласности, открытости и контроля в рамках данных мер в Тихвинском муниципальном районе запланировано проведение 7 обучающих семинаров для руководителей общеобразовательных учреждений и специалистов, ответственных за осуществление мониторинга на школьном уровне.

В целях эффективного управления реализацией Комплекса мер:

- приказом комитета по образованию Тихвинского муниципального района от 29 июля 2011 года № 601 создана рабочая группа;
- приказом комитета по образованию от 29 июля 2011 года № 602 оператором Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского района определён районный методический кабинет;
- приказом комитета по образованию от 29 июля 2011 года № 603 назначен ответственный за организацию и проведение мониторинга реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского района;
- разработано Положение и сформирован состав Межведомственного совета по реализации проекта по модернизации системы общего образования Тихвинского муниципального района;
- предусматривается утверждение уполномоченного органа по реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования;
- подготовлен проект Постановления администрации Тихвинского муниципального района об утверждении Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского муниципального района в 2011 году;
- предусматривается заключение Соглашения между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и администрацией Тихвинского муниципального района о предоставлении в 2011 году субсидии из областного бюджета Ленинградской области на модернизацию муниципальной системы общего образования.

**Комплекс мер
по модернизации муниципальной системы общего образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Вид документа
1	Создание рабочей группы по реализации поручения председателя Правительства Российской Федерации, данного на заседании Правительства Российской Федерации, 4 апреля 2011 года	июль	Комитет по образованию	Приказ комитета по образованию №601 от 29.07.2011 г
2	Создание межведомственного совета по реализации проекта по модернизации системы общего образования района	август	Комитет по образованию	Постановление Администрации Тихвинского района
3	Определение оператора Комплексного плана модернизации системы образования Тихвинского района	июль	Комитет по образованию	Приказ комитета по образованию №602 от 29.07.2011
4	Определение уполномоченного органа по взаимодействию с Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области в связи с реализацией мероприятий по модернизации муниципальной системы общего образования	август	Комитет по образованию	Постановление Администрации Тихвинского района
5	Подготовка проекта соглашения, подтверждающего расходные обязательства района на софинансирование	август	Комитет по образованию	Проект соглашения
6	Согласование сетевого графика по модернизации общего образования Тихвинского района в 2011 году с комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	до 15 августа	Комитет по образованию	Сетевой график
7	Предупреждение педагогических работников за два месяца о введении новой системы оплаты труда	июнь	Комитет по образованию; руководители общеобразовательных учреждений	Приказ комитета по образованию №535 от 28 июня 2011 г, уведомления, Приказы по образовательным учреждениям
8	Подготовка и подписание Соглашения между Администрацией Тихвинского муниципального района и комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	август	Комитет по образованию	Соглашение
9.	Разработка детальных планов и их обсуждение с педагогической общественностью - закупок учебно-лабораторного, спортивного, компьютерного, производственного оборудования, транспортных средств, учебников, учебно-наглядных пособий для общеобразовательных учреждений;		Комитет по образованию; Районный методический кабинет;	Разработка планов

	<ul style="list-style-type: none"> - проведения аттестации учителей; - обучение учителей, руководителей общеобразовательных учреждений, специалистов органов управления образованием по актуальным вопросам организации образовательного процесса, управления образовательными системами, реализации Плана модернизации общего образования Ленинградской области; - привлечения молодых педагогов в систему образования; - введения новой системы оплаты труда и нормативно-подушевого финансирования; - развития системы образования путем создания базовых школ с сетью филиалов 	август-сентябрь	Руководители общеобразовательных учреждений	<p>по направлениям деятельности;</p> <p>Приказы комитета по образованию;</p> <p>Приказы общеобразовательных учреждений.</p>
10.	Подготовка муниципального финансового плана, включая график повышения заработной платы учителей	август	Комитет по образованию;	Проект финансового плана
11.	Утверждение Администрацией Тихвинского района Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского района	15 августа	Комитет по образованию	Постановление Администрации Тихвинского района
12.	Обсуждение положений Комплексного плана модернизации системы общего образования и интегрированного законопроекта « Об образовании в Российской Федерации»	август	Комитет по образованию	Материалы обсуждений, программа августовского педагогического совета
13.	Принятие муниципального финансового плана, включая график повышения заработной платы учителей	август	Комитет по образованию	Постановление Администрации Тихвинского района об утверждении финансового плана
14.	Проведение в Тихвинском муниципальном районе обучающих семинаров для директоров школ и школьных специалистов по вопросам организации и проведения мониторинга Комплекса мер по модернизации системы общего образования Ленинградской области	Август сентябрь	Комитет по образованию; Районный методический кабинет;	Утвержденная Программа обучения
15.	Проведение тарификации учителей с учетом изменений в системе оплаты труда	сентябрь	Комитет по образованию	График проведения
16.	Создание детальных планов изменений школьной сети (создание	сентябрь-		Приказ комитета по образованию по

	базовых школ и филиалов на 2012 и 2013 г.) и обсуждение этих планов с педагогической общественностью	октябрь	Комитет по образованию	сети учреждений, материалы по результатам обсуждений
17	Обучение молодых учителей района	октябрь	Комитет по образованию; Районный методический кабинет	Утвержденная Программа обучающихся семинаров
18	Обучение учителей использованию современных образовательных технологий.	сентябрь - ноябрь	Комитет по образованию; Районный методический кабинет	План, программа обучения
19	Информационное сопровождение реализации Комплекса мер в Тихвинском районе	Июнь-декабрь	Комитет по образованию	Публикации в СМИ; передачи на телевидении; размещение материалов на официальном сайте Администрации Тихвинского района, на сайтах образовательных учреждений; проведение встреч с родителями и общественностью; и др.
20	Проведение контрольных семинаров по вопросам мониторинга модернизации системы общего образования в 2011 году с руководителями общеобразовательных учреждений	Октябрь	Комитет по образованию, Районный методический кабинет	Утвержденная Программа и материалы семинаров
21	Оценка реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского района и представление отчета о реализации Комплекса мер в 2011 году в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	декабрь	Комитет по образованию	Отчет о реализации Комплекса мер за 2011 год

УТВЕРЖДЕН
 постановлением Администрации
 Тихвинского района
 от 24 августа 2011 г. №01-1290-а
 (приложение №2)

**Сетевой план-график мероприятий
 по модернизации муниципальной системы общего образования Тихвинского района Ленинградской области
 в 2011 году**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения (конкретная дата)	Ответственные исполнители (Ф. И. О.)	Вид документа
Подготовка нормативных правовых актов, организационные меры				
1.	Создание рабочей группы по реализации поручения председателя Правительства Российской Федерации, данного на заседании Правительства Российской Федерации, 4 апреля 2011 года	29 июля 2011 года	Ефимов В.А - председатель комитета по образованию	Приказ комитета по образованию №601 от 29.07.2011 г
2.	Определение оператора Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского района	29 июля 2011 года	Ефимов В.А - председатель комитета по образованию	Приказ комитета по образованию №602 от 29.07 2011
3.	Создание межведомственного совета по реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского района	15 августа 2011 года	Ефимов В.А - председатель комитета по образованию	Постановление Администрации Тихвинского муниципального района
4.	Подготовка проекта документа, подтверждающего расходные обязательства Администрации Тихвинского района	15 августа 2011 года	Осипов А.Я.- заместитель председателя комитета по образованию	Проект соглашения
5.	Согласование сетевого графика по модернизации общего образования Тихвинского района с комитетом общего и	15 августа	Осипов А.Я.- заместитель	Сетевой график

	профессионального образования Ленинградской области	2011 года	председателя комитета по образованию	
6.	Определение уполномоченного органа по взаимодействию с Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области в связи с реализацией Комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования	15 августа 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию	Постановление Администрации Тихвинского муниципального района
7.	Подписание Соглашения между Администрацией Тихвинского муниципального района и комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	15 августа 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию	Соглашение
8.	Утверждение Администрацией Тихвинского муниципального района Комплекса мер по модернизации системы общего образования района	15 августа 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию	Постановление Администрации Тихвинского муниципального района
9	Подготовка муниципального финансового плана, включая график повышения заработной платы учителей	15 августа 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию	Проект финансового плана
10.	Принятие муниципального финансового плана, включая график повышения заработной платы учителей	15 августа 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию	Постановление Администрации Тихвинского муниципального района
11.	Разработка детальных планов и их обсуждение с педагогической общественностью - закупок учебно-лабораторного, спортивного, компьютерного, производственного оборудования, транспортных средств, учебников, учебно-наглядных пособий для общеобразовательных учреждений; - проведения аттестации учителей; - обучение учителей, руководителей общеобразовательных учреждений, специалистов органов управления образованием по актуальным вопросам организации образовательного процесса, управления образовательными системами, реализации Комплекса мер по модернизации общего образования Ленинградской области;	август - сентябрь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию, Муравьева Л.Н. - директор РМК, руководители общеобразовательных учреждений	Программы круглых столов, совещаний, семинаров по вопросам модернизации общего образования района, образовательных учреждений

	- привлечения молодых педагогов в систему образования; - введения новой системы оплаты труда и нормативно-подушевого финансирования; - развития системы образования Тихвинского муниципального района путем создания базовых школ с сетью филиалов			
12.	Разработка плана изменений сети общеобразовательных учреждений (создание базовых школ и филиалов на 2012 и 2013 г.)	сентябрь-октябрь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию	Утверждение органами местного самоуправления Тихвинского района Плана изменений сети общеобразовательных учреждений,
13.	Информационное сопровождение реализации Комплекса мер	август-декабрь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию; Специалисты комитета образования	Публикации в СМИ; передачи на телевидении; размещение материалов на официальном сайте администрации Тихвинского района, на сайтах общеобразовательных учреждений; проведение встреч с родителями и общественностью и т.д.
14	Подготовка и представление в комитет общего и профессионального образования отчётов по реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования Тихвинского района за 2011г.	декабрь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию; Муравьева Л.Н.- директор РМК,	Отчет о реализации Комплекса мер за 2011 год
Организация работы с руководителями образовательных учреждений, педагогическими кадрами				
15.	Предупреждение педагогических работников за два месяца о введении новой системы оплаты труда	июнь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию; Руководители общеобразовательных учреждений	Приказ комитета по образованию образования №535 от 28 июня 2011 г; Уведомления руководителям образовательных учреждений, педагогическим работникам
16.	Обсуждение положений Комплекса мер по модернизации системы общего образования района и интегрированного	август 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета	Материалы обсуждений, программа августовского

	законопроекта "Об образовании в Российской Федерации"		по образованию; Муравьева Л.Н.- директор РМК,	педагогического совета
17.	Проведение контрольных семинаров по вопросам мониторинга модернизации системы общего образования в 2011 году со специалистами и директорами школ района	октябрь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию; Муравьева Л.Н.- директор РМК,	Программа семинаров
18.	Проведение тарификации учителей с учетом изменений в системе оплаты труда	сентябрь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию; Гуляева В.П. зам. главного бухгалтера по экономике	График проведения
19	Обучение молодых учителей района	октябрь 2011 года	Муравьева Л.Н.- директор РМК,	Утвержденная Программа обучающихся семинаров
20.	Обучение учителей района использованию современных образовательных технологий.	сентябрь - ноябрь 2011 года	Муравьева Л.Н.- директор РМК,	План, программа обучения
21.	Оценка реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования района и представление отчета о реализации Комплекса мер в 2011 году в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	декабрь 2011 года	Ефимов В.А. - председатель комитета по образованию Осипов А.Я.- заместитель председателя комитета по образованию	Отчет о реализации Комплекса мер за 2011 год

УТВЕРЖДЕН
 постановлением Администрации
 Тихвинского района
 от 24 августа 2011 г. №01-1290-а
 (приложение №3)

**План мероприятий
 по достижению целевых показателей результативности реализации Комплекса мер по модернизации муниципальной системы
 общего образования Тихвинского района Ленинградской области в 2011 году**

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии (Ленинградская область) Срок выполнения		Значение показателя результативности предоставления субсидии Тихвинский муниципальный район) Срок выполнения		Перечень мероприятий для проведения в системе образования муниципальных районов (городского округа) в целях достижения показателей результативности реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования (по взятым обязательствам)
		III квартал	IV квартал	III квартал	IV квартал	
1	Соотношение среднемесячной заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации за IV квартал 2011 г. и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике субъекта Российской Федерации за I квартал 2011 г. (проценты)	91,6	100,0	89,8	97,4	
2	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (проценты)	14,6	14,6	21,4	21,4	<u>Нормативное обеспечение</u> - Разработка основной образовательной программы школы в соответствии с ФГОС. - Внесение изменений в Устав, программу развития,

					<p>установление штатного расписания ОУ под требования основной образовательной программы, внесение изменений в трудовой договор с учителями, разработка должностных инструкций, разработка локальных актов, устанавливающих требования к различным объектам инфраструктуры образовательного учреждения.</p> <p>И т.д. в соответствии с перечнем нормативных документов, рекомендованных инструктивно-методическим письмом от 07.06.2011 № 19-3231/11 «Об организации образовательного процесса в 1-2-х классах общеобразовательных учреждений Ленинградской области в 2011-2012 учебном году, реализующих основную образовательную программу начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования»</p> <p><u>Финансовое обеспечение</u></p> <p>-Определение задания образовательному учреждению на оказание муниципальных услуг в сфере образования и осуществление мероприятий по его финансовому обеспечению средствами муниципального бюджета.</p> <p>-Подготовка нормативных правовых актов, определяющих (устанавливающих) муниципальные нормы финансового обеспечения образовательной деятельности с учетом введения ФГОС ОО.</p> <p>- Разработка критериев оценки педагогической деятельности для определения стимулирующей части фонда оплаты труда (в рамках введения НСОТ) в соответствии с требованиями к кадровому</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>обеспечению реализации ФГОС.</p> <p><u>Материально-техническое обеспечение</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Проведение оценки условий реализации ООП, имеющих по факту в каждом образовательном учреждении муниципального района, в целом в районе Ленинградской области. -Установка предмета закупок, количество и стоимость закупаемого учебного оборудования и работ для обеспечения требований к условиям реализации ООП в соответствии с ФГОС. - Закупка учебно-лабораторного и пр. оборудования. <p><u>Информационно-методическое обеспечение</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Создание информационного ресурса (раздел сайта органов управления образования и учреждений образования). -Разработка рекомендаций по организации введения ФГОС -Формирование муниципальной базы данных материалов, обеспечивающих эффективное введение ФГОС НОО. -Публикации и выступления в СМИ. -Обеспечение публичной отчетности о ходе и результатах введения ФГОС НОО. -Разработка моделей методической службы сопровождения ФГОС. <p><u>Организационное обеспечение</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Проведение семинаров с руководителями образовательных учреждений по вопросам внедрения ФГОС. -Проведение заседаний Координационного совета (рабочей группы) по организации внедрения ФГОС. -Проведение мониторинга внедрения ФГОС.
--	--	--	--	--	--

						<ul style="list-style-type: none"> - Организация сетевого взаимодействия муниципальных образовательных учреждений для реализации основной образовательной программы в рамках ФГОС. - Поддержка образовательных учреждений-площадок по введению ФГОС начального (2 класс) и основного общего образования.
3	Начальное общее образование (проценты)	35,4	35,4	47,7	47,7	
4	Основное общее образование (проценты)	0	0	3,2	3,2	
5	Среднее (полное) общее образование (проценты)	0	0	0	0	
6	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (проценты)	3,0	20,0	19,6	20	
7	Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учителей (проценты)	32,3	36,8	11	36,5	
8	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	9,8	15,0	15	15	
9	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	Положительная динамика		Положительная динамика		- Разработка образовательными учреждениями программы энергосбережения и повышения эффективности использования энергетических

				<p>ресурсов (более 100% учреждений).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Назначение ответственных за энергосбережение в образовательных учреждениях (100% учреждений). - Проведение обучения и разъяснительной работы среди обучающихся по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности, пропаганда бережного использования энергоресурсов (более чем в 100 % образовательных учреждений). - Обучение персонала муниципальных образовательных учреждений по вопросам сбережения топливно-энергетических ресурсов. - Проведение энергоаудита с последующим определением на основе его результатов способов энерго- и ресурсосбережения в соответствии с Федеральным Законом от 23.11.2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». - Установка в общеобразовательных учреждениях приборов учета всех видов потребленных энергоресурсов; - Заключение энергосервисных контрактов; - Сокращение области применения ламп накаливания; - Снижение потерь тепла через оконные проемы путем замены обычных блоков на стеклопакеты; - Улучшение тепловой изоляции стен, полов, чердаков, уплотнение дверей.
--	--	--	--	---

Доклад
**«Реализация комплекса мер по модернизации системы образования:
опыт Тихвинского района»**

Раздел I. Текущее состояние образования Тихвинского района

Система образования Тихвинского района функционирует в режиме развития в соответствии с направлениями, определенными приоритетным национальным проектом «Образование», национальной образовательной инициативой «Наша новая школа», Планом действий по модернизации общего образования на 2011-до 2015 годы и другими масштабными проектами и программами федерального и регионального уровней.

В рамках реализации перечисленных проектов осуществляется комплексная поддержка системы образования, что является прочным фундаментом для институциональных изменений в сфере образования.

В Тихвинском районе как во всей Ленинградской области реализуется программно-целевой подход к управлению системой образования. Особенностью данного механизма является реализация его органами управления образованием регионального и муниципального уровней во взаимодействии с органами исполнительной власти другой ведомственной принадлежности с привлечением иных структур и организаций, а также общественности в целях достижения максимально возможных эффектов.

Мощный ресурс для достижения системных преобразований заложен в целевых программах, направленных на развитие материально-технического, учебно-материального и кадрового ресурса:

1. Долгосрочная муниципальная целевая программа «Приоритетные направления развития образования Тихвинского района в 2011 году»

Выделено из средств местного бюджета – 2982,2 тыс. руб., освоено 2979,7 тыс. руб. (99,92%).

Данные средства выделены на:

- организацию и проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников 9,11 (12) классов – 210,0 тыс. рублей;
- оплату канала связи «Ленинградской областной корпоративной образовательной сети» - 260,0 тыс. руб.;
- оплату доступа к сети Интернет для организации дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями, не посещающих учреждения по состоянию здоровья - 30,0 тыс. руб. В рамках выделенных ассигнований произведена компенсация за пользование Интернетом при дистанционном обучении детей-инвалидов (выделено 8 городским и 1 сельской школе для возмещения учащимся расходов, связанных с обучением).
- проведение районных конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Мы молодые» и др. – 70,0 тыс. руб.;
- приобретение современного компьютерного, учебно-лабораторного оборудования, пособий, материалов и предметов учебного инвентаря для муниципальных общеобразовательных учреждений, внедряющих Федеральный государственный образовательный стандарт начального, основного (полного) общего образования. – 540,0 тыс. руб.;
- организацию и проведение районных конкурсов (смотри песни и строя, смотри художественной самодеятельности, «Зарница») – 80,0 тыс. руб.;
- подготовку ОУ к 2011/2012 учебному году и обеспечение деятельности ОУ, лицензирование медицинских кабинетов – 886,7 тыс. руб. В ходе реализации данного мероприятия:
- ремонт медицинского кабинета (Горская ООШ);
- ремонт медицинского оборудования (Ганьковская СОШ);
- приобретение медицинского оборудования (Борская СОШ, Красавская ООШ),

- проведение гигиенического обучения и курсов повышения квалификации 3 медицинских работников ОУ;
- обучение по пожарной безопасности 23 работника ОУ;
- текущий ремонт, приобретение зап. частей для автобусов, осуществляющих доставку детей до места обучения и обратно (Борская СОШ, Шугозерская СОШ, Ильинская СОШ);
- аварийный ремонт сетей электроснабжения (МДОУ "Сказка"), аварийный ремонт холодного водоснабжения (МДОУ "Незабудка"), сантехнический ремонт (Андреевская ООШ);
- поверку пожарного водопровода и пожарных кранов (Горская ООШ, СОШ №4) и т.д;
- организацию и проведение районных, областных и Всероссийских олимпиад – 225,0 тыс. руб.

1. Долгосрочная муниципальная целевая программа «Лето – 2011 года»

На проведение летней кампании из средств местного бюджета было выделено – 1916,0 тыс. рублей, освоено – 1913,9 тыс. руб. (99,89%).

В целях организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков летом 2011 года на базе муниципальных образовательных учреждений были организованы и функционировали:

- трудовые отряды (на базе 8 городских и 4 сельских школ), охват детей составил – 170 чел.;
- загородный спортивно-оздоровительный лагерь «Юность» в д. Еремина Гора (воспитанники МОУ ДОД «ДООФЦ»), охват детей - 120 чел.;
- выездные спортивно-оздоровительные лагеря (воспитанники МУ ДОД «Богатырь», МОУ ДОД «Лантан», МБОУ «ТДЮСШ»), охват детей - 40 чел.;
- экспедиции (воспитанники МОУ ДОД «Лантан», «ЦДЭ»), охват детей – 32 чел.

В соответствии с выделенными ассигнованиями проведена дезинсекция территорий оздоровительных лагерей, организованы и оплачены медицинские осмотры работников лагерей, издан сборник методических материалов по летней оздоровительной кампании.

На проведение летней кампании из средств федерального бюджета на организацию оздоровительного лагеря дневного пребывания для детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации было выделено – 1499,8 тыс. рублей, освоено – 1499,8 тыс. руб. (100%). Охват детей составил 241 чел.

2. Долгосрочная муниципальная целевая программа «Школьный стадион – центр спортивно-массового развития микрорайонов города Тихвина и сельских населенных пунктов Тихвинского района на 2009-2011 годы»

Подпрограмма «Оснащение стадионов муниципальных общеобразовательных учреждений». На проведение данного мероприятия выделено из средств местного бюджета – 188,8 тыс. руб., освоено – 188,8 тыс. руб. (100%). В рамках выделенных ассигнований в 8 городских общеобразовательных учреждениях оборудованы катки; в 2 ОУ (СОШ № 1, СОШ № 4) отремонтировано ограждение стадионов.

Подпрограмма «Спортивно-массовые мероприятия». На проведение данного мероприятия выделено из средств местного бюджета – 369,0 тыс. руб., освоено – 363,3 тыс. руб. (98,46%). В рамках выделенных ассигнований в течении года были организованы и проведены:

- праздник "Спортивная зима", спартакиада допризывной молодежи, турнир юных футболистов "Кожаный мяч", «Дни здоровья» для жителей микрорайонов города и сельских поселений (МБОУ "ТДЮСШ»);

- соревнования "Веселые старты", "Папа, мама, я - спортивная семья" (МОУ ДОД «ДООФЦ»);
- общероссийский проект «Мини-футбол в школе» (МОУ ДОД «Богатырь»);
- военизированное четырехборье среди учащихся ОУ (Комитет по образованию).

3. Долгосрочная муниципальная целевая программа «Отработка модели организации опытно-экспериментальной работы с одаренными учащимися Тихвинского района на базе МОУ ДОД «ГЦДТ» в 2011-2013 году»

Данная программа реализована в полном объеме. Муниципальным бюджетом выделено и освоено - 446,0 тыс. руб., в ходе реализации:

- 1) созданы условия для обеспечения возможности самореализации талантливых детей и их поддержки;
- 2) разработана модель сетевого распределенного Центра по организации работы с одаренными учащимися Тихвинского муниципального района Ленинградской области;
- 3) отработан механизм взаимодействия Центра по работе с одаренными детьми с образовательными учреждениями, другими социальными партнерами по организации совместной деятельности в рамках ОЭР;
- 4) организовано психолого-педагогическое сопровождение одаренных детей в рамках муниципальной системы образования;
- 5) создан спектр дополнительных образовательных программ на основе запросов и потребностей участников опытно-экспериментальной в районе (9 образовательных программ);
- 6) создана электронная база данных одаренных учащихся Тихвинского муниципального района, с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- 7) повышена квалификация педагогических кадров Центра в сфере работы с одаренными детьми;
- 8) усовершенствована материально-техническая база ЦИТ, как ресурсного центра сетевого учебного процесса;
- 9) организовано обучение одаренных детей по дополнительным образовательным программам (312 учащихся школ города и района);
- 10) педагогический опыт работы с одаренными детьми в Тихвинском районе за 2011 год обобщен и представлялся на региональных (г. Санкт-Петербург) и межрегиональных (г. Ярославль) научно-практическая конференция «Сопровождение одарённого ребёнка в региональном образовательном пространстве», на Международной Конгресс - выставке «Образование без границ-2011» (Москва). Проект отмечен дипломом лауреата.

4. Долгосрочная муниципальная целевая программа «Пожарная безопасность муниципальных образовательных учреждений на 2009-2012 годы»

В рамках данной программы из средств местного бюджета МОУ выделено – 2680,0 тыс. руб., освоено 2680,0 тыс. руб. (100%). Данные средства выделены на:

- на разработку проектно-сметной документации на автоматическую пожарную сигнализацию, монтаж АПС и системы оповещения людей о пожаре с выводом на пульт (3-м детским садам, 1-ой сельской школе, 4 –ем учреждениям дополнительного образования детей) – 1583,4 тыс. руб.;

- на обработку деревянных конструкций чердака огнезащитным составом (3-м городским школам, 5-ти сельским школам, 1-ому учреждению дополнительного образования детей) – 558,7 тыс. руб.;
- на ремонт и испытание пожарных лестниц (Андреевская ООШ)– 15,0 тыс. руб.;
- на вывод сигнала АПС на пульт (7-ми городским школам, 5-ти сельским школам, 5-ти детским садам, 4-ем учреждениям дополнительного образования детей, Тихвинскому детскому дому)- 481,3 тыс. руб.;
- на техническое обслуживание АПС (2-м учреждениям дополнительного образования детей) – 41,6 тыс. руб.

В рамках данной программы из средств областного бюджета МОУ выделено – 2302,0 тыс. руб., освоено 2302,0 тыс. руб. (100%).

Данные средства выделены на разработку ПСД, монтаж АПС и системы оповещения людей о пожаре (5-ти сельским школам).

В целом консолидированный бюджет системы образования в 2011 году составляет 678182,6 тыс. руб. (в 2010 году – 610151,8 тыс. руб.), а по плану в 2012 году – 663096,7 тыс. руб.

Результатом как важнейшим достижением от реализации программ развития системы образования Ленинградской области являются институциональные изменения, происходящие в ней, а именно:

- происходит переориентация на ученика и его потребности в таком образовании, которое востребовано социумом и рынком труда;
- осуществляется последовательный переход к финансированию, ориентированному на поддержку системы образования по результатам, т. е. на создание условий для дальнейшего развития системы;
- формируется и используется новая система индикаторов и оценок, внешних по отношению к системе образования;
- повышается открытость системы образования и происходит встраивание общественных институтов в развитие этой системы.

Фактическое состояние системы образования на сегодняшний день оценивается в конкретных показателях и характеристиках, в том числе по результатам электронного мониторинга, проводимого на федеральном уровне.

По сути, указанный мониторинг объединяет в себе контроль реализации 4-х направлений модернизации образования, а именно: собственно модернизация региональных систем общего образования (МРСО), реализацию национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» (ННШ), введение новой системы оплаты труда (НСОТ) и новых образовательных стандартов (ФГОС).

5. Качество образования

По показателю качества общего образования район вошел в число 5 МО Ленинградской области, продемонстрировавших наиболее высокие результаты.

В 2011 году выпускники школ Тихвинского района успешно сдали государственные экзамены. По среднему тестовому баллу район занял:

- по русскому языку 1 место в области
- по математике 2 место.
- по французскому языку – 1 место
- по химии – 2 место
- по географии – 3 место
- по физике – 4 место
- по обществознанию – 4 место
- по биологии – 5 место

По десяти из двенадцати предметов результаты Тихвинских выпускников 11-х классов выше среднеобластных.

Трое выпускников по результатам ЕГЭ получили 100 баллов:

- по русскому языку Поляков Игорь (МОУ «Лицей № 8»), учитель Нуриманова Елена Николаевна;
- по химии Костюкович Мария, Краснова Ирина (МОУ «СОШ № 1»), учитель Глущенко Елена Григорьевна.

Значительно увеличилось количество золотых и серебряных медалистов. В 2011 году 12 выпускников награждены золотой медалью и 12 выпускников – серебряной медалью по окончанию средней школы.

В 2011 году новой форме сдавали экзамены по русскому языку 464 (82,4 %) выпускника 9-х классов, по математике – 418 (74,2 %). Выпускники 9-х классов – в числе пяти лучших районов Ленинградской области по результатам экзаменов по математике в новой форме.

Однако произошло уменьшение удельного веса численности выпускников 11(12) классов, получивших аттестат об общем образовании – 98,41 % (2010 г. – 99,42 %);

Доля неуспевающих учащихся (второгодников) в общеобразовательных учреждениях района снизилась с 0,18% до 0,12% (2009-2010 уч. год - 11 чел.; 2010-2011 уч. год – 7 чел.)

Удовлетворенность населения качеством общего образования составляет 80% при среднероссийском показателе – 64,6%;

6. Создание ресурса развития системы образования, результативность

- Введение новой системы оплаты труда и повышение доходов учителей общеобразовательных школ.

Работники бюджетной сферы Тихвинского района, как и всей Ленинградской области, были переведены на новую систему оплаты труда, в основе которой оклады, образуемые произведением расчетной величины и установленных межуровневых коэффициентов.

Новая система оплаты труда направлена на стимулирование качества и результатов работы – стимулирующий фонд установлен в объеме не менее 30 %.

С целью привлечения молодых специалистов, оклады по должностям определяются в зависимости от образования (без учета стажа работы).

При этом установлено, что в случае необходимости выплаты надбавок за продолжительность стажа могут устанавливаться на уровне образовательного учреждения.

- Повышение эффективности расходования бюджетных средств. Бюджетная эффективность обеспечивается за счет:

- введения нормативного подушевого финансирования;
- развития сети образовательных учреждений.

а) С 2006 года в районе применяется нормативно-подушевое финансирование. За указанный период нормативы финансового обеспечения совершенствуются: увеличилось количество нормативов (в зависимости от классов, типов образовательных учреждений, контингента обучающихся, место расположения образовательного учреждения (город, село).

Финансирование системы общего образования на основе нормативов стимулирует постоянную работу по развитию сети учреждений с целью повышения ее эффективности.

В настоящее время наполняемость классов-комплектов городских школ составляет 25,9 человек, что соответствует нормативным требованиям, в сельских школах наполняемость составляет 8,03 человека, что ниже на 8 человек средней наполняемости аналогичных классов – комплектов по области.

б) Сеть общеобразовательных учреждений представлена различными типами и видами образовательных учреждений в соответствии с реализуемым в них образовательными программами

Количество общеобразовательных учреждений 18, из них: 7 основных, 8 средних, 2 лицея, 1 гимназия.

Общее число учащихся общеобразовательных школ составляет 5885 уч. (в т. ч. 62 уч. заочное обучение) (прирост численности детей по сравнению с прошлым учебным годом – 15 человек).

Сеть развивается в соответствии с требованиями, предъявляемыми к современному качеству образования, с учетом демографической и социально-экономической ситуации в районе.

14 октября 2010 года постановлением Администрации Тихвинского района утверждена долгосрочная муниципальная целевая программа «Отработка модели организации опытно-экспериментальной работы с одаренными учащимися Тихвинского района на базе муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр информационных технологий» в 2011-2013 году».

Отбор детей осуществлялся по рекомендации общеобразовательного учреждения с согласия родителей, если у ребенка имеются достижения по предмету и есть желание изучать его более углубленно.

В июне 2011 года по каждому курсу педагогами Центра для одаренных составлены рабочие программы, по которым проводится обучение.

- Индивидуализация школьного образования:

70,3 % (361 чел.) старшеклассников школ района охвачено профильным и углубленным обучением. Реализуются различные модели профильного обучения: естественнонаучный физико-математический, Химико-математический, Химико-биологический, информационно-математический, информационно-технологический, социально-гуманитарный, социально-экономический, индустриально-технологический. по итогам 2011 года в банке данных – 8 образовательных учреждений (42% от общего числа средних общеобразовательных школ Тихвинского района)

- Реализация Федеральных государственных образовательных стандартов:

Всего 1074 учащихся начальной школы осваивают новое содержание образования, из них: 671 первоклассников, 202 – второклассников, 201уч. - 3,4, классов . В основной школе (5 класс) – 143 чел.

- Целенаправленная работа по повышению качества образования в основной школе с использованием технологии независимой оценки результата.

Район принимает активное участие в апробации государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в новой форме по русскому языку – 464 человека (82,4%) , по математике-418 человек(74,2%), обеспечивает успешность выпускников школ.

- Создание необходимых условий для совершенствования и развития учительского ресурса.

Стимулирование качества работы учителей осуществляется через:

- оплату труда по результату;
- аттестацию по новой форме;
- персонификацию повышения квалификации;
- конкурсное движение.

В частности, инновационный педагогический ресурс формируется через участие в региональных конкурсах, а также конкурсах, проводимых в рамках реализации ПНПО. В конкурсе лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в 2011 году приняли участие 5 педагогов из МОУ «СОШ №1», «Лицей №7», «Лицей №8», по рейтингу занимают 25-е, 61-е, 62-е, 63-е и 72-е места из 81 претендента по области.

Численность учителей в Тихвинском районе составляет 459 человек.

Из них:

- по уровню образования:

74,73% имеют высшее профессиональное образование, 3,04 % - непедagogическое;

- по стажу работы:

10,4 % имеют стаж работы до пяти лет; 54,45 % - стаж работы более 20 лет;

– по возрастному составу:

в возрасте до 30 лет работает 12,2 % учителей; в возрасте от 25 до 55 лет – 89,37 %; учителей пенсионного возраста работает 19,74 %.

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.

В соответствии с законом «О звании Почётный учитель Ленинградской области», данное звание присвоено Башмакову Виктору Яковлевичу, учителю химии МОУ «Лицей №8», Народному учителю РФ.

• Развитию системы образования Тихвинского района способствует активное участие в реализации мероприятий приоритетного национального проекта «Образование» по различным направлениям:

– поддержка развития талантливой молодежи:

Двое учащихся получили премии для поддержки талантливой молодежи: Зинкова Мария Алексеевна, обучающаяся детской образцовой студии моды «Стиль» МОУ ДОД «Тихвинский центр детского творчества» (Премия Президента), Смирнов Михаил Эдуардович, обучающийся МОУ ДОД ЦДТ «Школа искусств кино и телевидения «Лантан» (Премия Губернатора).

Малиновская Евгения, выпускница лицея №7, и Савон Надежда, выпускница средней школы №5, получают Губернаторскую стипендию.

За особые успехи и достижения в учебной и творческой деятельности в 2010-2011 году Премией Главы администрации МО Тихвинский муниципальный район (подарками в денежном выражении) награждены 12 золотых медалистов, 12 серебряных медалистов и 53 победителя и призера областных, Региональных, Всероссийских олимпиад, смотров и конкурсов.

– доступность школьного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья:

Для 20 детей-инвалидов созданы условия для организации дистанционного обучения. В декабре 2011 года получено оборудование для оснащения рабочих мест 3 детей-инвалидов и педагогических работников;

– стимулирование воспитательной работы в общеобразовательных школах.

282 классных руководителя получили вознаграждения в размере 1000 рублей из федерального бюджета и выплаты из средств консолидированного бюджета Ленинградской области в размере 15% от установленной ставки заработной платы.

Как результат, доля преступлений, совершенных несовершеннолетними, или при их участии по итогам 2011 года составила 1,9% (в среднем по России-3%).

– развитие школьной инфраструктуры, организация подвоза сельских школьников к месту учебы и обратно:

По данным мониторинга доля сельских школьников, которым обеспечен подвоз в базовые школы в общей численности сельских школьников – 98,15%(53 чел.).

На подвозе школьников задействовано 6 автотранспортных средств; в 2011 году получен 1 школьный автобус для муниципального образовательного учреждения «Коськовская основная общеобразовательная школа».

100% общеобразовательных учреждений подключены к сети Интернет;

Численность учащихся на 1 компьютер составляет 8 человек.

За последние два года доля образовательных учреждений, обеспечивающих современные условия для получения качественного общего образования, увеличилась до 89%

Удельный вес школьников, которым предоставлены по итогам 2011 года все основные виды современных условий в объемах:

от 61% до 80% составляет 3,09%;

от 81% до 100% составляет 96,91%;

– Организация школьного питания.

В 2011 году на обновление технологического оборудования школьных столовых было выделено более 2,3 млн. руб.

Охват обучающихся горячим питанием увеличился с 80,2% в 2009 году до 88,6% в 2011 году. При этом, во всех образовательных учреждениях района обеспечены условия для 100% охвата горячим питанием.

Проведенный анализ текущего состояния системы образования Тихвинского района позволил вычленить основные проблемы, на решение которых следует направить усилия в 2012 году, а именно:

- Существующая сеть общеобразовательных учреждений Тихвинского района не в полной мере соответствует целям и задачам современного развития образовательной системы;
- Недостаточен уровень мотивации педагогических работников к получению непрерывного образования и повышения квалификации;
- Неготовность части педагогических работников к изменению подходов к оценке результатов их труда с позиций качества образования;
- Недостаточна эффективность механизмов оценки качества образования
- Недостаточность обеспечения безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях.
- Отсутствие достаточного опыта у руководителей ОУ по обеспечению финансово-хозяйственной самостоятельности образовательного учреждения на основе внедрения новых финансово-экономических механизмов хозяйствования.

Раздел II. Описание итогов модернизации в 2011 году общего образования Тихвинского района.

Достигнутые за предыдущие годы результаты позволили району активно включиться в реализацию проекта по модернизации системы общего образования Тихвинского района, который осуществляется в соответствии с Комплексом мер, разработанным во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации № 486, и утвержденным Постановлением администрации Тихвинского района от 24.08.2011 года №01-1290-а.

Задачами Комплекса мер в 2011 году являлись:

- повышение качества общего образования на основе стимулирования труда учителей, развития их творческого и профессионального потенциала;
- повышение квалификации педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений;
- создание эффективно функционирующей сети общеобразовательных учреждений Тихвинского муниципального района Ленинградской области;
- создание современной образовательной инфраструктуры;
- модернизация учебно-лабораторного, спортивного и компьютерного оборудования общеобразовательных учреждений;
- достижение нового качества образования на основе использования технологии дистанционного обучения;
- повышение эффективности деятельности образовательных учреждений за счет реализации мер, направленных на энергосбережение.

Организационно-управленческие механизмы по решению вопросов модернизации.

1. Создана и эффективно функционировала рабочая группа по вопросу модернизации системы общего образования, состав которой утвержден приказом комитета по образованию от 29.07.2011 г №601;

2. Подписано и реализовано Соглашение от 81-11/01-329 от 13.09.2011 года между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и администрацией Тихвинского района о предоставлении в 2011 году из областного бюджета средств бюджету Тихвинского муниципального района Ленинградской области на модернизацию муниципальной системы общего образования в объеме 9333,06 тыс.

руб., из них 5245,56,0 тыс. руб. – из федерального бюджета, 4087,5 тыс. руб. бюджетных ассигнований предусмотрены в бюджете Тихвинского района.

Финансовые средства были направлены на:

- приобретение современного компьютерного, учебно-лабораторного оборудования, пособий, материалов и предметов учебного инвентаря для муниципальных общеобразовательных учреждений внедряющих ФГОС начального, основного, среднего (полного) общего образования;
- приобретение современного оборудования для столовых;
- приобретение цифрового, сетевого, компьютерного и телекоммуникационного оборудования;
- развитие школьной инфраструктуры при подготовке ОУ к новому учебному году в сумме;
- обеспечение безопасности участников образовательного процесса (монтаж системы видеонаблюдения в 9 школах, установка приборов учета на отопление, холодное и горячее водоснабжение в 2-х школах, замена узла учета электрической энергии в 4-х школах, монтаж кнопки тревожной сигнализации в 3 школах);
- оплату Интернет трафика;
- создание твердого покрытия (асфальтированного) на школьном стадионе вокруг футбольного поля МОУ «Лицей № 7»;
- проведение капитальных, аварийных и текущих ремонтов
- обеспечение доступности образования за счет приобретения школьных автобусов (в 2011 году приобретен 1 автобус);
- из средств областного бюджета выделено на повышение з/платы учителей – 2949,8 тыс. руб.

3. Информационное сопровождение процессов модернизации

Во всех общеобразовательных учреждениях и в комитете по образованию работают телефоны «горячей линии» в целях предоставления оперативных ответов гражданам на интересующие их вопросы.

Создана специальная страница на сайте «Администрации муниципального образования Тихвинский район», подраздел «Образование»;

проведены:

- 9 совещаний с руководителями общеобразовательных учреждений с участием руководителей органов местного самоуправления (Глава Администрации, заместитель Главы администрации по социальным вопросам, председатель комитета финансов и др.);
- 1 совещание с главными бухгалтерами по вопросам совершенствования государственно-общественного управления в системе образования Ленинградской области;
- 1 районное родительское собрание с участием председателя комитета по образованию и 2 родительских совета;
- 20 встреч с руководителями и педагогическими коллективами образовательных учреждений;
- 3 информационных совещания для руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений, 2 семинара для всех категорий педагогических работников и представителей профсоюзных организаций по вопросам нового порядка аттестации педагогических работников;
- в средствах массовой информации (радио «Тихвин») представлены материалы по вопросам модернизации

Вывод: Информационная обеспеченность процессов модернизации системы образования Тихвинского района в 2011 году эффективна, поскольку отсутствуют обоснованные обращения участников образовательного процесса и населения в различные инстанции с выражением неудовлетворенности результатами.

Следует отметить, что в целом открытость системы образования Тихвинского района существенно повышается за счет развития форм государственно-общественного управления, что является приоритетом в деятельности.

Участие общественности в управлении системой образования осуществляется через органы государственно-общественного управления, создаваемые в системе образования (94,44%):

- Районный родительский комитет при комитете по образованию;
- Инициативные группы по развитию муниципальной образовательной системы (19);
- Советы образовательных учреждений (72,22%);
- Наблюдательные советы (38,89%);
- Управляющие советы (50%);
- Школьные родительские комитеты (100%);
- Ученические советы (100%)

Функции и полномочия Управляющих советов образовательных учреждений определены соответствующими Положениями учреждений образования, разработанными на основе Примерного положения, утвержденного Распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 27.01.2011 №97.

Ресурс общественности эффективно используется в процессах:

- развития сети образовательных учреждений, формирования современной образовательной инфраструктуры образовательных учреждений;
- при разработке образовательных программ общеобразовательных школ с учетом социального запроса;
- в оценке образовательных результатов;
- в информировании общественности о развитии системы образования Тихвинского района в условиях модернизации.

Такой формат участия общественности в управлении образованием способствует достижению целевых показателей развития системы образования Тихвинского района на данном этапе.

Основные результаты реализации в Тихвинском районе Ленинградской области Комплекса мер в 2011 году

1. Повышение заработной платы учителей.

В рамках реализации комплекса мер по модернизации общего образования предусмотрено доведение среднего уровня заработной платы учителей общеобразовательных учреждений к концу 2011 года до уровня средней заработной платы в экономике региона.

По итогам отчетных данных за 1 квартал 2011 года средняя заработная плата в экономике регионе составила – 21 603 руб., а средняя заработная плата учителей общеобразовательных учреждений за аналогичный период составила – 19746,4руб.

При введении в образовательных учреждениях Тихвинского района новой системы оплаты труда на районном уровне принят соответствующий нормативно- правовой акт: Постановление Администрации Тихвинского района от 28 июня 2011 года № 01-916-а «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях Тихвинского района и муниципальных казённых учреждениях Тихвинского района по видам экономической деятельности»

Для обеспечения перехода на Новую систему фонд оплаты труда в целом по образованию был увеличен на 6 %.

Кроме того, в рамках реализации комплекса мер по модернизации общего образования Ленинградской области с 1 сентября 2011 года проведено повышение средней заработной платы учителей на 10% и с 1 октября 2011 года на 9%.

Механизм повышения заработной платы учителей реализовывался через увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Распределение стимулирующей части осуществляется в соответствии с Положениями, принимаемыми в образовательных учреждениях с учетом Методических рекомендаций по разработке и утверждению положений об оплате и стимулировании труда работников образовательных учреждений, разработанных Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.

По итогам мониторинга в декабре 2011 года средняя заработная плата учителей общеобразовательных учреждений составила 24471,9 руб. (113,2% от средней заработной платы в экономике региона за 1 квартал 2011 года).

Вывод: обязательства Тихвинского района Ленинградской области по повышению заработной платы учителей выполнены в полном объеме.

Дополнительным эффектом от реализации Комплекса мер стало повышение заработной платы воспитателей дошкольных образовательных учреждений 15,5 % за счет средств регионального бюджета. Общее число получателей 236 человек.

2. Введение федеральных государственных образовательных стандартов

В Ленинградской области осуществляется системная и комплексная работа по введению федеральных государственных образовательных стандартов в общеобразовательных учреждениях Ленинградской области:

С 1 сентября 2011 года в 100% общеобразовательных учреждений Тихвинского района введен ФГОС начального общего образования.

Механизм реализации данного направления:

- На муниципальном и школьном уровнях функционируют структуры, координирующие внедрение стандартов (муниципальная координационная группа, ответственные за направление специалисты органов управления образования, школьные советы или творческие группы);
- Для оценки эффективности управления процессом введения и реализации ФГОС в общеобразовательных учреждениях Тихвинского района ежеквартально (январь, май, сентябрь 2011) проводится мониторинг и отслеживается динамика в решении задач на разных уровнях образования, организованы тематические исследования по отдельным вопросам реализации стандартов (запрос по подготовки муниципальных заданий, технологии работы с родителями);
- Доля педагогических и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС (в общей численности педагогических и управленческих кадров) – 76,47%. Доля учителей, ведущих учебные часы в начальной школе, которые прошли повышение квалификации в соответствии с ФГОС (в общей численности учителей) – 37,98%. Доля учителей основной школы, прошедших повышение квалификации для работы в соответствии с ФГОС (в общей численности учителей) – 39,43%. Это значительно повышает степень готовности педагогических коллективов школ к введению стандартов в основной и старшей школе.
- Сформирована и развивается сеть общеобразовательных учреждений, позволившая обеспечить безбарьерный переход всех школ области к новому содержанию начального общего образования:
 - 3 общеобразовательных учреждения – инновационные площадки по введению ФГОС;
 - 2 школы, внедряющие с 2011-2012 уч.г. в экспериментальном режиме ФГОС ООО,

В октябре в 2 общеобразовательных учреждениях проведено тестирование обучающихся 5-х классов по математике, русскому языку, окружающему миру.

Вывод: планируемый в рамках комплекса мер по модернизации региональной системы образования показатель «Переход на новые образовательные стандарты» достигнут: новый образовательный стандарт осваивают: 41,77% учащихся начальной школы от количества обучающихся на начальном уровне общего образования (по плану 41,77%); 5,22% учащихся основной школы от количества обучающихся на 2 ступени образования (по плану 3,2%). Всего – 21,17 % от общей численности школьников (по плану – 21,4%).

Анализ опыта введения ФГОС позволяет выделить следующие эффекты:

1. Сформированы соответствующие организационно-управленческие и научно-методические механизмы обеспечения готовности общеобразовательных учреждениях области к переходу и реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО (включая нормативное и финансовое обеспечение введения в основную образовательную программу начального общего образования занятий по внеурочной деятельности);
2. Повысился уровень образовательного менеджмента на уровне комитета по образованию и образовательных учреждений;
3. Расширился спектр общественного участия в управлении образовательным учреждением (внедрены действенные механизмы удовлетворения образовательных запросов родителей на содержание и качество образования);
4. Модернизируется научно-методическое и информационно-методическое сопровождение федеральных государственных образовательных стандартов;
5. Совершенствуется система оценки качества образования с учетом введения ФГОС;
6. Обеспечивается сетевое взаимодействие образовательных учреждений, в том числе с использованием интернет ресурсов, для распространения опыта инновационной педагогической и управленческой деятельности.

В процессе внедрения ФГОС возникли проблемы:

- Формирование готовности педагогических кадров к решению новых задач в рамках введения ФГОС основного общего образования.
- Недостаточное финансирование внеурочной деятельности.
- Отсутствие преемственности со 2-й ступенью образования.
- Недостаточное развитие системы учета внеучебных достижений обучающихся.

Данные проблемы предстоит компенсировать за счет реализации плановых мероприятий в 2012 году.

3. Совершенствование кадрового потенциала региональной образовательной системы.

Поскольку комплекс мер по модернизации системы общего образования предусматривает достижение системных эффектов, необходимо отметить происходящие изменения в отношении представления об учителе современной школы.

«Новый учитель» для «новой школы» формируется в процессе совершенствования личностного и профессионального потенциала каждого учителя.

Механизм реализации направления:

- С 01 января 2011 года аттестация педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ленинградской области организована в соответствии с новым порядком аттестации, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209. Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области сформирована нормативная правовая база по вопросам аттестации педагогических работников: утверждены формы экспертизы профессиональной деятельности работников, показатели и критерии оценки профессиональной деятельности аттестуемого, положение об аттестационной комиссии комитета, рекомендации по вопросам аттестации для экспертов и аттестуемых. В основу нового порядка аттестации заложены конкретные показатели работы учителя, достижения обучающихся и воспитанников, качество образовательного результата.

За 2011 год в соответствии с новыми требованиями аттестации был аттестован 21,79 % учителей, что выше планируемого показателя при реализации комплекса мер по модернизации на 1,9%.

По вопросам введения ФГОС обучено 175 руководителей и учителей образовательных учреждений, что составило 37,98% (плановый показатель в комплексе мер – 36,8%) от их общего количества. Из них повысили квалификацию 19 руководящих работников учреждений.

Дополнительно обучено 62,31% педагогов по персонифицированной модели повышения квалификации.

Кроме того, активно вводятся в образовательный процесс дистанционные и Интернет-технологии. Эта модель организации учебного процесса создает новые возможности для персонификации процесса повышения квалификации педагогов региона.

В течение 2011 года продолжена работа по формированию кадрового резерва и аттестации управленческих кадров системы образования Тихвинского района. При формировании кадрового резерва учитываются результаты аттестации руководящих работников и профессиональных конкурсов.

Вывод: В Тихвинском районе плановые показатели по повышению квалификации педагогических работников по вопросам реализации ФГОС и аттестации учителей в 2011 году достигнуты.

Проблема. Согласно новому порядку аттестации не предусмотрена аттестация таких педагогических работников как педагог-психолог, учитель-логопед (требуется решение на федеральном уровне).

4. Организация дистанционного обучения

В системе образования Тихвинского района активно используются дистанционные образовательные технологии.

Механизм реализации направления:

- Для реализации модели организации внедрения дистанционных образовательных технологий используются разработанные на уровне области дистанционные учебно-методические комплексы:

в 2011 году 137 человек 5-11 классов обучались по 40 образовательным программам и 13 элективным курсам(9 профилей).

В качестве телекоммуникационной основы для внедрения дистанционных образовательных технологий в процесс обучения используется Ленинградская областная корпоративная образовательная сеть ЛОКОС.

- Организационно-технологическое сопровождение и координацию образовательного процесса обеспечивает тьюторы МОУ ДОД «Центр информационных технологий» (с 01 декабря 2011 года – МОУ ДОД «Тихвинский центр детского творчества»). На базе данного учреждения непрерывно осуществляется повышение квалификации педагогических и административных работников по вопросам применения дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе. В общеобразовательном учреждении организационно-технологическое сопровождение и координацию образовательного процесса обеспечивают администрация ОУ, педагоги и помощники тьюторов.

В 2011 году 5885 человек (100%) обучается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Вывод: Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений – 15 %, что соответствует обязательствам комитета, включенным в Соглашение.

Положительным эффектом при реализации данного направления является расширение образовательной среды в Тихвинском районе, обеспечивающей наиболее полное удовлетворение потребностей и прав школьников в области образования, обеспечение доступности качественного общего образования независимо от места жительства.

5. Деятельность по энергосбережению по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

Механизм реализации направления:

В 2011 в 19 общеобразовательных учреждениях разработаны программы энергосбережения и повышения эффективности использования энергетических ресурсов, что составляет 100% от общего числа школ.

- Во всех образовательных учреждениях назначены ответственные за энергосбережение.
- Обучение и разъяснительная работа среди обучающихся по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности включены в Планы мероприятий во всех учреждениях.
- В 44,44% общеобразовательных учреждений было проведено энергетическое обследование (энергоаудит) и составлены энергетические паспорта (38,89%). На эти цели были израсходованы 666,083 тысяч рублей.
- В 5-ти городских школах были установлены приборы учета. На эти цели были израсходованы из областного бюджета 382 тысячи рублей.
- В 6-ти сельских школах были заменены на более современные приборы учета на сумму 208,313 тысяч рублей из местного бюджета.
- В 9-и школах были заменены 267 м трубопроводов отопления, 21 радиатор, 135 кранов на сумму 800,12 тысяч рублей.
- В 7-ми школах были заменены 247 м трубопроводов холодного водоснабжения и 46 кранов на сумму 1241,365 тысяч рублей.
- В 5-ти школах были заменены 886 м электропроводки, 36 светильников на сумму 375,726 тысяч рублей.
- В 1-ой школе были заменены 2 входные двери на сумму 31,36 тысяч рублей.

Итого в 2011 году на цели энергоэффективности в целом было израсходовано 3038,884 тысяч рублей.

Вывод: Достигнута положительная динамика поведения энергосберегающих мероприятий. Показатели, указанные в Соглашении в 2011 году, выполнены.

Раздел III. Описание реализации комплекса мер по модернизации в 2012 году системы общего образования Ленинградской области

Комплекс мер по модернизации в 2012 году системы общего образования Ленинградской области планируется осуществлять в соответствии с Планом-графиком (приложение 4).

Выбор мероприятий, отраженных в плане-графике, соответствует цели и задачам модернизации региональной системе общего образования в 2012 году.

При реализации комплекса мер модернизации образования в 2012 году в условиях совершенствования законодательства в сфере образования необходимо решать следующие задачи по развитию муниципальной образовательной системы (в контексте общероссийских и региональных):

- обеспечение инновационного характера образования на всех его этапах за счет дальнейшей модернизации образовательной среды;
- развитие эффективно функционирующей сети общеобразовательных учреждений Тихвинского района;
- развитие инновационных форм системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- повышение качества общего образования на основе стимулирования труда учителей, развития их творческого и профессионального потенциала;
- совершенствование механизмов оценки качества образования.

1. Повышение заработной платы учителей

С 1 января 2012 года общеобразовательные учреждения перешли в статус бюджетных учреждений- 8 ОУ, казенных-10. Финансирование деятельности бюджетных ОУ будет ориентировано на реализацию муниципальных заданий.

Такой подход обеспечит повышение их финансовой самостоятельности.

В 2012 году в бюджете Ленинградской области предусмотрено повышение заработной платы всем работникам образовательных учреждений Ленинградской области на 6 % с 01.01.2012г. В результате этих мер, планируемая средняя заработная плата учителя общеобразовательного учреждения Ленинградской области с 1 января 2012 года составит 24 565,5 руб., что соответствует 113,7 % по отношению к среднемесячной заработной плате работников в экономике Ленинградской области за 1 квартал 2011 года (21 603,4 руб.).

2. Введение федеральных государственных образовательных стандартов

В 2012-2013 учебном году прогнозируется набор в первые классы общеобразовательных учреждений 700 обучающихся, для детей с ОВЗ - 15 обучающихся, в 5 классы по ФГОС основного общего образования - 313 учащихся (школы №1, №5, №6, Гимназия №2, Лицей №8).

Таким образом, общее количество обучающихся по ФГОС в 3 и 4 квартале 2012 года: в начальной школе (1-4 классы), включая обучающихся классов для детей с ОВЗ – 1674 человека, что составляет 62% от численности школьников, обучающихся в начальной школе; в основной школе (5-6 классы) – 456 человек, что составит 16 % от численности школьников, обучающихся на второй ступени.

Потребность в средствах на приобретение учебно-лабораторного оборудования для муниципальных общеобразовательных учреждений на реализацию федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования по расчетным данным относительно контингента составляет 1634,8 т.руб.(на одного ребенка в среднем 2 тыс. руб.)

Данный объем расходов определен, исходя из расчета стоимости модернизации (дооснащения) учебно-лабораторного оборудования на один класс со средней наполняемостью учащихся 25 человек.

В общеобразовательных учреждениях Тихвинского района в 2012 году будет продолжено приобретение современного учебно-лабораторного оборудования, пособий, материалов и предметов учебного инвентаря для общеобразовательных учреждений, внедряющих федеральный государственный образовательный стандарт в пределах запланированных средств (из регионального бюджета – 7088,6 тыс. руб., из муниципального бюджета – 1050,0 тыс. руб.).

3. Совершенствование кадрового потенциала региональной образовательной системы

В рамках комплексного плана модернизации системы общего образования в 2012 году планируется выполнение следующих показателей результативности предоставления субсидии:

- доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС в общей численности учителей составит 38,0 %. Параметры данного показателя в 2012 году обусловлены поэтапным обучением 100% учителей и руководителей для работы в соответствии с ФГОС в период с 2011 г. по 2013 г: в 2011 году расчетный показатель составил – 39,43 %, в 2012 – 38,0 % и 2013 – 22,5 % соответственно.

– доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей – 21,79 %. Данный показатель определен в соответствии с действующим порядком аттестации 1 раз в 5 лет.

– За пять лет 100 % учителей пройдут аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности или квалификационную категорию.

Обеспечение учебниками в соответствии с ФГОС обучающихся 1,2 классов – 100 %. Данный показатель обусловлен тем, что с 01 сентября 2012 года 100 % обучающихся 1,2 классов начнут обучение по ФГОС в штатном режиме.

Для обоснования финансовых средств, направляемых на достижение выше названных показателей, произведены соответствующие расчеты согласно следующим позициям:

В соответствии с комплексным планом модернизации системы общего образования необходимо проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников по персонифицированной модели.

На организацию курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки в 2012 году Тихвинскому району выделено 466,9 тыс. руб.;

С 01 сентября 2011 года в соответствии с комплексным планом по модернизации общего образования на 2011 – 2015 годы во всех общеобразовательных учреждениях Тихвинского района введены федеральные государственные образовательные стандарты начального общего образования.

Одним из требований ФГОС начального общего образования является оснащение общеобразовательного учреждения учебниками и (или) учебниками с электронными приложениями, учебно-методической литературой и материалами по всем учебным предметам основной образовательной программы начального общего образования в соответствии с новыми ФГОС.

Для обеспечения учебного процесса в соответствии с новыми ФГОС в 2012 году, включая преподавание предмета «Основы религиозных культур и светской этики» в 4-х классах Тихвинскому району на пополнение фонда библиотек ОУ будет выделено 3258,3 тыс. руб.

4. Организация дистанционного обучения

В рамках комплексного плана модернизации системы общего образования в 2012 году планируется выполнение следующих показателей результативности предоставления субсидии:

- модернизация и пополнение имеющегося парка сетевого, компьютерного и телекоммуникационного оборудования позволит увеличить общее количество единиц данного оборудования.

- обеспечение доступа к образовательным ресурсам сети для организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий;

– количество общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательный процесс с использованием дистанционных образовательных технологий – не менее 30%, из них сельских и малокомплектных школ - не менее 30% от общего количества.

- использование электронных образовательных ресурсов нового поколения;

– доля педагогов, использующих новые информационные технологии в образовательном процессе, составит не менее 73%.

Перспективы использования дистанционных образовательных технологий:

1. Модернизация образовательных ресурсов, повышение их интерактивности;

2. Адаптация существующих курсов для организации работы с одаренными детьми и в классах для детей с ОВЗ.

Достижение заданных значений показателей и отработка механизмов дистанционного обучения будет способствовать развитию процессов информатизации в системе образования Тихвинского района Ленинградской области в целях и решении проблем предоставления современного качества образования для всех учащихся, независимо от места проживания.

Это является ключевой и эффективно решаемой задачей в контексте Комплекса мер по модернизации региональных систем образования.

5. Деятельность по энергосбережению по всем видам топливно-энергетических ресурсов

В 2012 году в 3х школах продолжится работа по замене существующих приборов учета на более новые современные. На эти цели потребуется 460 тысяч рублей

Организация энергоаудита с последующим определением на основе его результатов способов энерго- и ресурсосбережения в соответствии с Федеральным Законом от 23.11.2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и заключением энергосервисных контрактов продолжится в 2012 году. Аудит будет проведен в 7-ти городских школах и в 4-х сельских. На эти цели потребуется 1100,0 тыс. руб.

6. Деятельность по развитию школьной инфраструктуры

Капитальный ремонт (ремонт кровли) не запланирован, в школах в 2012 году будет произведен текущий и аварийный ремонт по результатам проведения обследований зданий и актам аварийности.

Всего на эти цели бюджетом выделено 2500,0 тыс. рублей – текущий ремонт и аварийный ремонт;

7. Организационно-управленческое сопровождение реализации Комплекса мер

В целях эффективной реализации Комплекса мер по модернизации системы образования Тихвинского района в 2012 году планируется использовать организационно-управленческие механизмы, апробированные в 2011 году, поскольку они обеспечивают решение задач в контексте реализации Комплекса мер прошлого года.

Вместе с тем, предполагается совершенствование нормативной правовой базы по сопровождению процессов модернизации, по вопросам повышения заработной платы, по введению федеральных государственных образовательных стандартов (и др. по мере необходимости).

Будет продолжена реализация ДМЦП «Отработка модели организации опытно-экспериментальной работы с одаренными учащимися Тихвинского района на базе МОУ ДОД «Тихвинский центр детского творчества» в 2011-2012 году» с объемом финансирования 500,0 тыс. руб.

Планируется участие в апробации регионального комплексного мониторинга качества образования на основе реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

Информационное сопровождение планируется расширить посредством:

- проведения в каждом образовательном учреждении конференций родительских комитетов по итогам модернизации 2011 года (февраль 2012 года);
- проведения районной конференции для педагогических работников с привлечением общественности «Модернизация в действии: итоги, задачи, перспективы»;
- проведения районной конференции родительских комитетов образовательных учреждений «Модернизация в действии: итоги, задачи, перспективы»;
- Ежемесячного проведения публичных отчетов руководителей образовательных учреждений о ходе реализации и результатах Комплекса мер в 2011, 2012 годах;
- размещения информации о ходе реализации Комплекса мер на сайте администрации, сайтах образовательных учреждений, в средствах массовой информации.

Раздел IV. «Информация о мерах, направленных на привлечение молодых учителей в общеобразовательные учреждения»

В Тихвинском районе реализуются меры социальной поддержки молодых специалистов, разработанные в Ленинградской области:

1. Правительством Ленинградской области установлены социальные выплаты: единовременное пособие молодым специалистам в размере 15,0 тыс. руб. (постановление Губернатора Ленинградской области от 23 декабря 2002 года № 265-пг «О порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам образовательных учреждений Ленинградской области»).

В 2011 году единовременное пособие получили 8 человек молодых специалистов на общую сумму 120 тыс. руб..

2. Социальные выплаты в размере 56,5 тыс. рублей в течение трех лет (в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2007 года № 339 «О социальной поддержке молодых специалистов Ленинградской области» и в соответствии с Положением о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 года №71).

Данную выплату в 2011 году получили 44 молодых специалистов на общую сумму 2486,0 тысяч рублей.

3. В 2011 году в Тихвинском районе продолжена работа по целевому приему выпускников школ в высшие учебные заведения на педагогические специальности. 8 выпускников поступили в РГПУ им. А.И. Герцена и ЛГУ им. А.С. Пушкина.

4. В районе реализуются программы по приобретению жилья работникам бюджетной сферы, в том числе и молодым специалистам: долгосрочная целевая программа «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011-2015 годы».

За счет средств областного бюджета с участием средств местных бюджетов муниципальных образований улучшили жилищные условия 1 работник образовательной сферы - молодой специалист.

Реализация мер поддержки молодых специалистов позволила увеличить количество педагогов в возрасте до 35 лет до 21,9 %.

Вместе с тем, отмечается проблема соответствия уровня подготовки выпускников педагогических ВУЗов новым требованиям к содержанию образования в школах, новым требованиям к квалификации учителя в условиях реализации новых образовательных стандартов.

Молодые учителя нуждаются в повышении квалификации, дополнительном обучении уже на первых годах профессиональной деятельности. Такая помощь учителям предоставляется в рамках программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, однако требуется корректировка образовательных программ в высшей школе и требований к образовательному стандарту подготовки учителя.

Проблемой также является высвобождение вакансий для молодых специалистов, которые заняты учителями пенсионного возраста, или педагогическими работниками, не являющимися учителями, что требует решения на федеральном уровне или на уровне субъекта РФ.

Раздел V. «Ориентиры развития общего образования в Ленинградской области на период до 2020 года»

К 2020 году в системе образования Тихвинского района планируется:

1. Обеспечить финансирование деятельности 100% образовательных учреждений по нормативам на реализацию государственных (муниципальных) заданий в соответствии с качественными показателями реализации образовательных программ общего образования.
2. Обеспечивать среднюю заработную плату учителей общеобразовательных учреждений на уровне средней заработной платы в экономике региона при оплате труда конкретного работника в зависимости от результата.
3. Обеспечить доступ к образовательным ресурсам для организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий в 100% общеобразовательных учреждений.
4. Обеспечить доступ к современным условиям реализации образовательного процесса 100% школьников.
5. Ввести ФГОС общего образования:
 - с 2012 года - поэтапный переход на ФГОС основного общего образования 456 уч.16%; в 2015 году – переход 100% учащихся 5-х классов на новый образовательный стандарт основного общего образования;
 - с 2015 года – поэтапный переход на ФГОС основного (полного) общего образования, окончательный переход планируется в 2020 году.
6. Обеспечить доступность качественного образования каждому школьнику с учетом индивидуальных запросов на основе эффективной образовательной сети.
7. Сформировать систему непрерывного образования, подготовки и переподготовки работников системы образования, включая:
 - формирование образовательной инфраструктуры, позволяющей работнику на протяжении всей жизни осваивать новые квалификации: создание системы информационной и консультационной поддержки работников по вопросам образовательных модулей и электронных образовательных ресурсов для системы непрерывного профессионального образования на базе современных сетевых технологий, качественных инновационных программ непрерывного профессионального образования;
 - внедрение системы независимой оценки качества непрерывного образования и развитию конкуренции на рынке услуг дополнительного образования;
 - обеспечение повышения мотивации работников к получению новых квалификаций.
8. Организовать энергоаудит во всех общеобразовательных учреждениях Тихвинского района и обеспечить заключение энергосервисных контрактов, реализация которых исключит неэффективное расходование топливно-энергетических ресурсов.