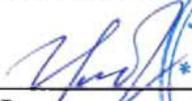


СОГЛАСОВАНО:


И.В. Гребешкова
И.о. главы администрации
Тихвинского района

Администрация муниципального образования
Тихвинский муниципальный район Ленинградской области
Комитет по образованию

ПРИКАЗ

от 12 декабря 2016 года

№ 10

Об утверждении Положения
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных
образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию
администрации Тихвинского района
в новой редакции

В целях совершенствования оценки эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету
по образованию администрации Тихвинского района:

ПРИКАЗЫВАЮ:

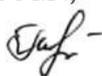
1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района в новой редакции согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2017 года.
3. Признать утратившим силу 31 декабря 2016 года приказ комитета по образованию от 24.12.2013 года № 1209.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель
комитета по образованию



В.А. Ефимов

Ткаченко М.Г.,
51281



Положение
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных
образовательных учреждений, подведомственных комитету по
образованию администрации Тихвинского района.

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Тихвинского района (далее - Положение) разработано во исполнение постановления администрации Тихвинского района от 02 апреля 2014 года № 01-824-а «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников в муниципальных бюджетных учреждениях Тихвинского района и муниципальных казенных учреждениях Тихвинского района по видам экономической деятельности за счет средств субвенций из областного бюджета Ленинградской области» и постановления администрации Тихвинского района от 03 апреля 2014 года № 01-837-а «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях, оплата труда работников которых осуществляется из бюджета Тихвинского района».

2. Настоящее Положение устанавливает виды стимулирующих выплат руководителям (далее - Руководителям) подведомственных комитету по образованию образовательных учреждений.

3. Руководителям, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за ученую степень в размерах:

- кандидата наук – 1500 руб.;
- доктора наук – 3500 руб.

4. Руководителям, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за почетное звание, при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

- почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;
- почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель Ленинградской области» - 20 процентов.

При наличии у Руководителя нескольких почетных званий персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5. Руководителям, имеющим отраслевые (ведомственные) звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что руководитель занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.
6. Руководителям по результатам работы устанавливается ежемесячная надбавка за эффективность деятельности.
7. Максимальный размер ежемесячной надбавки за эффективность деятельности выплачиваемой руководителям подведомственных комитету по образованию образовательных учреждений не может превышать:
 - по общеобразовательным учреждениям - 55% должностного оклада;
 - по дошкольным образовательным учреждениям и образовательным учреждениям дополнительного образования - 50% должностного оклада.
8. В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению ниже установленных нормативно - правовыми актами РФ, Ленинградской области, Тихвинского района надбавка руководителю устанавливается пропорционально расчетной и нормативной наполняемости, но не менее 10%.
9. Руководителям, проработавшим неполный отчетный период, исчисление надбавки за эффективность деятельности производится пропорционально отработанному времени.
10. Руководителю, вновь назначенному на должность в течение отчетного периода (текущего квартала), устанавливается ежемесячная надбавка за эффективность деятельности в размере 25% должностного оклада.
11. Руководителю, по решению комиссии, может быть снижен размер надбавки за эффективность деятельности до 100%. К основным критериям снижения надбавки относятся: не исполнительская дисциплина, нарушение образовательной, воспитательной, финансово-хозяйственной деятельности, ненадлежащее исполнение своих обязанностей, установленных действующим законодательством Российской Федерации, квалификационными требованиями, муниципальными правовыми актами, трудовым договором, должностной инструкцией, Уставом образовательного учреждения.
12. С учетом показателей указанных в п.8, п.11 настоящего Положения размер стимулирующих выплат определяется по итогам достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности:
 - руководителям общеобразовательных учреждений согласно приложению 1;
 - руководителям учреждений дополнительного образования согласно приложению 2;
 - руководителям дошкольных образовательных учреждений согласно приложению 3;
 - руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный Центр «Огонек»» согласно приложению 4.

13. Руководители могут быть премированы за выполнение особо важных работ и срочных работ и по итогам работы за квартал, год.

14. При определении размеров премирования учитывается:

- добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением функционирования Учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей.

15. Все виды стимулирующих выплат руководителю осуществляются на основании распоряжения комитета по образованию, согласованного с главой администрации Тихвинского района.

16. Стимулирующие выплаты руководителю осуществляются в пределах расходов на осуществление стимулирующих выплат и экономии фонда оплаты труда в Учреждении.

Приложение 1
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных комитету по образованию
администрации Тихвинского района.

**Перечень показателей эффективности деятельности
руководителей общеобразовательных учреждений.**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 3
2.	Показатель средней заработной платы в ОУ	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Тихвинском муниципальном районе Ленинградской области» на 2013-2018 годы» в новой редакции, утвержденным постановлением администрации Тихвинского района от 03 октября 2016 года № 01-2982-а.	1 раз в квартал	2
3.	Результаты государственной	Средний тестовый балл ЕГЭ не ниже областного показателя	1 раз в год	до 3

	итоговой аттестации	Средний тестовый балл ОГЭ не ниже областного показателя	1 раз в год	до 3
		Доля выпускников образовательного учреждения, получивших аттестат об основном общем образовании (не менее 100%)	1 раз в год	2
		Доля выпускников образовательного учреждения, получивших аттестат о среднем общем образовании (не менее 100%)	1 раз в год	2
4.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	100% выполнение программ профильного обучения, предпрофильной подготовки	1 раз в квартал	2
5.	Реализация социокультурных проектов	Воспитательная компонента. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	1 раз в квартал	до 3
6.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, смотрах, конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров муниципального, регионального, российского, международного уровней дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3
7.	Состояние правопорядка	Отсутствие правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися	1 раз в квартал	2
8.	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства	1 раз в квартал	2
9.	Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие обучающихся, отчисленных из ОУ, и обучающихся, длительно не посещающих занятия	1 раз в квартал	2
		Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	1 раз в год	2
10.	Организация горячего питания обучающихся	Охват горячим питанием обучающихся (не ниже областного показателя)	1 раз в квартал	2
11.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников	1 раз в квартал	2
12.	Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Организации и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	1 раз в квартал	до 2
13.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы,	1 раз в квартал	3

		направленные на повышение эффективности образования и науки в Тихвинском муниципальном районе Ленинградской области» на 2013-2018 годы» в новой редакции, утвержденным постановлением администрации Тихвинского района от 03 октября 2016 года № 01-2982-а.		
14.	Создание условий для участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Наличие педагогических работников – участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства: дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3
15.	Диссеминация опыта	Организация и проведение семинаров на базе учреждения. Представление опыта ОУ в рамках семинаров, конференций, совещаний и др.	1 раз в квартал	до 2
16.	Организация экспериментальной работы, инновационная деятельность	С учетом уровня экспериментальной площадки (наличие нормативных документов, подтверждающих статус и наличие ОЭР, материалов о ходе реализации ОЭР, инновационной деятельности)	1 раз в квартал	до 3
17.	Обеспечение доступности дошкольного образования	Организация деятельности дошкольных групп в ОУ	1 раз в квартал	2
18.	Обеспечение доступности общего образования	Организация подвоза обучающихся на школьном автобусе	1 раз в квартал	2
19.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное представление документации и отчетности, информации по запросам комитета по образованию, участие в работе совещаний руководителей ОУ	1 раз в квартал	до 3
ИТОГО				55

Приложение 2
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных комитету по образованию
администрации Тихвинского района.

**Перечень показателей эффективности деятельности
руководителей учреждений дополнительного образования**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 3

2.	Показатель средней заработной платы в ОУ	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Тихвинском муниципальном районе Ленинградской области» на 2013-2018 годы» в новой редакции, утвержденным постановлением администрации Тихвинского района от 03 октября 2016 года № 01-2982-а	1 раз в квартал	2
3.	Показатель количества кружков и детей, посещающих учреждение	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества кружков и детей, посещающих учреждение	1 раз в квартал	до 3
4.	Организация занятости детей в трудной жизненной ситуации	Наличие детей в трудной жизненной ситуации – воспитанников ОУ. Работа с семьями воспитанников, находящихся на разных видах учета	1 раз в квартал	до 3
5.	Организация занятости детей с ОВЗ	Наличие детей с ОВЗ и детей УО – воспитанников ОУ	1 раз в квартал	до 3
6.	Сетевое взаимодействие с общеобразовательными учреждениями в рамках реализации ФГОС нового поколения.	Реализация сетевого взаимодействия с общеобразовательными учреждениями в рамках реализации ФГОС нового поколения	1 раз в квартал	до 5
7.	Результативность участия воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров муниципального, регионального, российского, международного уровней дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 4 баллов	1 раз в квартал	до 4
8.	Реализация социокультурных проектов	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, др.)	1 раз в квартал	до 3
9.	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства	1 раз в квартал	3
10.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма воспитанников и работников	1 раз в квартал	3
11.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Тихвинском муниципальном районе Ленинградской области» на 2013-2018 годы» в новой редакции, утвержденным постановлением	1 раз в квартал	4

		администрации Тихвинского района от 03 октября 2016 года № 01-2982-а		
12.	Создание условий для участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Наличие педагогических работников – участников конкурсов профессионального мастерства: дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3
13.	Диссеминация опыта	Организация и проведение семинаров на базе учреждения. Представление опыта ОУ в рамках семинаров, конференций, совещаний и др.	1 раз в квартал	до 3
14.	Организация экспериментальной работы, инновационная деятельность	С учетом уровня экспериментальной площадки (наличие нормативных документов, подтверждающих статус и наличие ОЭР, материалов о ходе реализации ОЭР, инновационной деятельности)	1 раз в квартал	до 5
15.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное представление документации и отчетности, информации по запросам комитета по образованию, участие в работе совещаний руководителей ОУ	1 раз в квартал	до 3
ИТОГО				50

Приложение 3
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных комитету по образованию
администрации Тихвинского района.

**Перечень показателей эффективности деятельности
руководителей дошкольных образовательных учреждений.**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 3
5.	Показатель средней заработной платы в ОУ	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Тихвинском муниципальном районе Ленинградской области» на 2013-2018 годы» в новой редакции, утвержденным постановлением администрации Тихвинского района от 03 октября 2016 года № 01-2982-а	1 раз в квартал	2

6.	Реализация социокультурных проектов	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, др.)	1 раз в квартал	до 4
7.	Результативность участия воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров муниципального, регионального, российского, международного уровней дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 4 баллов	1 раз в квартал	до 4
8.	Обеспечение доступности дополнительного образования	Охват воспитанников в возрасте 5-7 лет дополнительным образованием 90%	1 раз в квартал	4
9.	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства	1 раз в квартал	4
10.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма воспитанников и работников	1 раз в квартал	3
11.	Посещаемость воспитанников	Среднее количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни по отношению к предыдущему году соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Тихвинском муниципальном районе Ленинградской области» на 2013-2018 годы» в новой редакции, утвержденным постановлением администрации Тихвинского района от 03 октября 2016 года № 01-2982-а	1 раз в квартал	5
12.	Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Организации и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.)	1 раз в квартал	до 4
13.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогов в возрасте до 35 лет в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Тихвинском муниципальном районе Ленинградской области» на 2013-2018 годы» в новой редакции, утвержденным постановлением администрации Тихвинского района от 03 октября 2016 года № 01-2982-а	1 раз в квартал	4
15.	Создание условий для участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Наличие педагогических работников – участников конкурсов профессионального мастерства: дистанционные формы – 1 балл очно-заочные формы – до 3 баллов	1 раз в квартал	до 3

16.	Диссеминация опыта	Организация и проведение семинаров на базе учреждения. Представление опыта ОУ в рамках семинаров, конференций, совещаний и др.	1 раз в квартал	до 3
17.	Организация экспериментальной работы, инновационная деятельность	С учетом уровня экспериментальной площадки (наличие нормативных документов, подтверждающих статус и наличие ОЭР, материалов о ходе реализации ОЭР, инновационной деятельности)	1 раз в квартал	до 4
20.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное представление документации и отчетности, информации по запросам комитета по образованию, участие в работе совещаний руководителей ОУ	1 раз в квартал	до 3
ИТОГО				50

Приложение 4
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных комитету по образованию
администрации Тихвинского района.

**Перечень показателей эффективности деятельности
Руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей
«Детский оздоровительно-образовательный Центр «Огонек»»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер надбавки (в % от должностного оклада руководителя)
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением законодательства в области образования	1 раз в квартал	до 5
	Привлечение внебюджетных средств	Наличие привлеченных внебюджетных средств в отчетном периоде	1 раз в квартал	5
5.	Создание условий для организации отдыха и занятости детей в соответствии с современными требованиями	Развитие инфраструктуры образовательного учреждения	1 раз в квартал	5
6.	Показатель средней заработной платы в ОУ	Рост заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности	1 раз в год	5
7.	Кадровое обеспечение	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	1 раз в год	5

6.	Расширение контингента	Организация отдыха и занятости детей в трудной жизненной ситуации	1 раз в год	5
		Организация отдыха и занятости детей с ОВЗ	1 раз в год	5
		Организация отдыха и занятости детей в отрядах профильной направленности	1 раз в год	5
7.	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и рекламаций граждан о нарушениях организации образовательного процесса и трудового законодательства	1 раз в квартал	3
8.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма воспитанников и работников	1 раз в квартал	4
10.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное представление документации и отчетности, информации по запросам комитета по образованию, участие в работе совещаний руководителей ОУ	1 раз в квартал	до 3
ИТОГО				50