



**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования  
Российской Федерации  
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

---

**Пресс-релиз**

**2,3 тысячи работающих отцов в Санкт-Петербурге и области  
получают пособие по уходу за ребенком до полутора лет**

*По информации Отделения Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области на конец 1 полугодия 2024 года в 2 320 семьях региона пособие по уходу за ребенком до полутора лет оформили работающие папы.*

Изменения в трудовом законодательстве вступили в силу с 1 января 2024 года: при выходе на работу из отпуска по уходу за ребенком право на получение пособия сохраняется. Новое правило работает также при выходе на работу на неполный рабочий день, на работу на дому и на дистанционную работу. Помимо этого, пособие сохраняется у тех, кто в период отпуска по уходу за ребенком трудится у другого работодателя.

Пособие устанавливается в размере 40 % от среднего заработка застрахованного лица за 2 календарных года, но не ниже установленного законодательством минимального размера этого пособия. В 2024 году это 9 227 рублей. Максимальный размер пособия – 49 123 рубля в месяц. Если родилась двойня или тройня, размер пособия суммируется, но не может превышать 100 процентов среднего заработка застрахованного лица.

Для оформления пособия необходимо подать заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком своему работодателю. После направления сведений с места работы в региональное Отделение СФР пособие выплачивают в течение 10 рабочих дней. Все последующие выплаты будут производиться 8-го числа каждого месяца за предыдущий месяц.

Специалисты регионального Отделения СФР также разъясняют, что право оформить отпуск по уходу за ребенком и получать пособие по уходу за ребенком до полутора лет имеет любой работающий родственник: отец, бабушка, дедушка, опекун или двоюродные родственники.



**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования  
Российской Федерации  
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

---

Отпуск можно чередовать и делить, например, часть отпуска за ребенком ухаживает мама, потом - папа или бабушка. Но находиться в отпуске по уходу за ребенком одновременно может лишь один родственник. На период такого отпуска за человеком сохраняются место работы и занимаемая должность, а сам период отпуска засчитывается в общий стаж, но не более 6 лет.

Дополнительную информацию можно получить по телефону единого консультационного центра: 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный).