

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **по финансовому обеспечению граждан, пребывающих в мобилизационном резерве**

**Ежемесячные денежные выплаты гражданам, пребывающим в резерве, состоят из:**

- месячного оклада (в размере 12 % от суммы окладов по воинскому званию и воинской должности, по которой гражданин приписан к воинской части);
- коэффициентов к месячному окладу и процентных надбавок, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в районах и местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдалённых;
- ежемесячной процентной надбавки за непрерывное пребывание в резерве к месячному окладу, которая выплачивается в следующих размерах при непрерывном пребывании в резерве: от 3 до 5 лет -10%; от 5 до 10 лет – 20%; от 10 до 15 лет – 30%; от 15 до 20 лет – 40%; 20 лет и более – 50%.

Ежемесячные денежные выплаты не выплачиваются за период прохождения военных сборов, когда гражданам выплачивается денежное довольствие установленным порядком.

Призыв граждан на военные сборы осуществляется военным комиссариатом в соответствии с Положением о проведении военных сборов, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 года № 333 [«О военных сборах и некоторых вопросах обеспечения исполнения воинской обязанности»](#).

**Финансовое обеспечение с гражданами, заключившими контракт о пребывании в резерве, предусматривает выплату (возмещение):**

#### **I. Военными комиссариатами:**

а) за время участия в мероприятиях, связанных с призывом на военные сборы:

- среднего заработка (пособия) с учётом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы (учёта в государственном учреждении службы занятости населения) или минимального размера оплаты труда для граждан, не работающих и не состоящих на учёте в государственном учреждении службы занятости населения;
- расходов по проезду граждан от места жительства к военному комиссариату (пункту сбора) и обратно;
- расходов по найму (поднайму) жилья;
- командировочных (суточных);

б) за время прохождения военных сборов:

- среднего заработка (пособия) с учётом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы (учёта в государственном учреждении службы занятости населения) или минимального размера оплаты труда для граждан, не работающих и не состоящих на учёте в государственном учреждении службы занятости населения;
- командировочных (суточных) при доставке (проезде) граждан от военного комиссариата (пункта сбора) к месту проведения военных сборов и обратно.

Поступление граждан в резерв осуществляется путем заключения контракта. Контракты о пребывании в резерве подразделяются на первый и новый контракт (Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе»).

Первый контракт о пребывании в резерве заключается на срок три года.

Новый контракт о пребывании в резерве может заключаться на срок три года, пять лет либо на меньший срок - до наступления предельного возраста пребывания в резерве.

Гражданам, при заключении нового контракта выплачивается единовременная денежная выплата в следующих размерах:

- при сроке нового контракта 3 года либо при меньшем сроке нового контракта - до наступления предельного возраста пребывания в резерве - 1 месячный оклад;
- при сроке нового контракта 5 лет либо при меньшем сроке нового контракта - до наступления предельного возраста пребывания в резерве - 1,5 месячного оклада.

Гражданам, при заключении первого контракта единовременная денежная выплата не выплачивается.

**Получить дополнительную информацию можно по телефонам: [8 \(81366\) 210-98](tel:8(81366)210-98), [8 \(81366\) 244-50](tel:8(81366)244-50), либо обратится непосредственно военный комиссариат.**

Военный комиссар городов Бокситогорск и Тихвин,  
Бокситогорского и Тихвинского районов