Приложение 2
к информационному сообщению
(форма)

Перечень документов,
подтверждающих принадлежность участников отбора к приоритетным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование категории  | Виды документов,подтверждающих статусы участников отбора  |
| 1  | Члены многодетных семей  | * Удостоверение многодетной семьи Ленинградской области; дополнительно для совершеннолетних детей в возрасте до 23 лет, обучающихся в образовательных организациях по очной форме обучения,
* справка образовательного учреждения об очной форме обучения ребёнка и договор (контракт) на обучение, а также свидетельства о рождении детей в возрасте до 18 лет;
* документы, подтверждающие усыновление (удочерение), установление опеки (копии)
 |
| 2  | Члены семьи, воспитывающие детей-инвалидов  | * Справка о составе семьи и документы, подтверждающие воспитание в семье ребёнка-инвалида (свидетельство(а) о рождении детей в возрасте до 18 лет;
* справка(и), подтверждающая(ие) факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности, по форме, утверждённой приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 года № 1031н (с последующими изменениями);
* документы, подтверждающие усыновление (удочерение), установление опеки (копии)
 |
| 3  | Инвалиды  | * Справка, подтверждающая факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности, по форме, утверждённой приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 года № 1031н (с последующими изменениями) (копия)
 |
| 4  | Пенсионеры  | * Пенсионное удостоверение или справка, подтверждающая статус пенсионера (копии)
 |
| 5  | Военнослужащие, уволенные в запас  | * Военный билет с отметками об увольнении с военной службы и зачислении в запас (с указанной причиной увольнения), о приёме на воинский учёт (в отдел военного комиссариата по месту жительства в г. Тихвин Ленинградской области) (копия)
 |
| 6  | Студенты  | * Справка, подтверждающая обучение в образовательном обучении; договор (контракт) на обучение (копии)
 |
| 7  | Работники, находящиеся под угрозой массового увольнения[[1]](#footnote-1) | * Справка от работодателя, подтверждающая проведение мероприятий по существенному сокращению численности или штата работников (введение режима неполного рабочего времени вследствие изменений организационных или технологических условий труда, временная приостановка работ и др.), принятие решения о ликвидации (прекращении деятельности) работодателя (заверенная работодателем копия), или копия письма работодателя в органы службы занятости о предстоящем массовом увольнении работников, заверенная органами службы занятости(копии)
 |
| 8  | Члены молодых семей, имеющие одного и более детей[[2]](#footnote-2) | * Справка о составе семьи; паспорта каждого из супругов;
* свидетельство(а) о рождении ребёнка (детей) в возрасте до 18 лет,
* документы, подтверждающие усыновление (удочерение), установление опеки (копии)
 |

1. В соответствии с п. 1 [Постановления Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»](https://docs.cntd.ru/document/9003488) (с последующими изменениями), массовым считается высвобождение работников при следующих обстоятельствах:

	1. ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
	2. сокращение численности или штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней, или 200 и более человек в течение 60 календарных дней, или 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
	3. увольнение работников в количестве 1% общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек. [↑](#footnote-ref-1)
2. В молодой семье возраст каждого из супругов не превышает 35 лет. [↑](#footnote-ref-2)