



СОЦИАЛЬНАЯ КАРТА

сотрудника вагоностроительных предприятий в Тихвине



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Заработная плата складывается из показателей, гарантирующих справедливую оценку труда:

- + **Гарантированный оклад** (повременный или сдельный)
- + **Премииальные вознаграждения:**
 - ежемесячная премия до 50%,
 - годовая выплата за выслугу лет (в размере среднего ежемесячного заработка),
 - премирование за рационализаторские предложения.
- + **Дополнительные выплаты:**
 - за работу с вредными и опасными условиями труда,
 - за работу в ночное время,
 - за совмещение профессий (должностей),
 - за сверхурочную работу,
 - за квалификационный уровень,
 - за руководство бригадой,
 - за работу меньшей численностью.



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Дополнительно к заработной плате работники получают социальные выплаты:

- компенсация питания в столовых предприятия (70 - 150 руб.),
- компенсация стоимости молока за работу во вредных условиях,
- компенсация медицинских услуг через персональный полис ДМС,
- новогодние подарки для детей,
- материальная помощь при различных жизненных ситуациях,
- компенсация стоимости детских летних-оздоровительных путевок,
- поощрение работников, достигших пенсионного возраста.

*** При трудоустройстве:**

- единовременная выплата молодым специалистам,
- единовременная выплата на обустройство,
- компенсация переезда к новому месту работы,
- компенсация проживания в квартирах и общежитии.



СОЦИАЛЬНЫЙ СЕРВИС

Все работники обеспечиваются бесплатными сервисами:

- бесплатная доставка автобусами на работу по г.Тихвину и обратно,
- бесплатная доставка междугородними автобусами на работу и обратно,
- перевозка автобусами по территории предприятия,
- 2 круглосуточных врачебных здравпункта,
- 7 современных столовых с круглосуточным питанием,
- просторные душевые с индивидуальными шкафами,
- спортивный зал для профессионального занятия спортом,
- офис филиала банка "Открытие" и банкоматы.



ГАРАНТИЯ БЛАГОДАРНОСТИ ЗА ТРУД

Сотрудники регулярно представляются к денежным премиям и различным наградам:

- благодарности, почетные грамоты от компании,
- занесение на Доску Почета «Лучшие вагоностроители Тихвина»,
- звание «Заслуженный работник Тихвинского машиностроения»,
- звание «Почетный вагоностроитель»,
- звание «Сотрудник месяца»,
- представление к ведомственным и государственным наградам,
- публикации в СМИ.



ГАРАНТИРОВАННЫЙ ОТДЫХ

Сотрудникам предприятия предоставляется оплачиваемые отпуска и дни отдыха:

- ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (для инвалидов 30 календарных дней),
- дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда от 7 до 14 календарных дней,
- дополнительный оплачиваемый день при различных жизненных ситуациях,
- дополнительный оплачиваемый день отдыха на следующий день после проведения вакцинации от Covid-19,
- дни отдыха донорам, на выполнение государственных обязанностей, родителям детей-инвалидов,
- отпуска без сохранения заработной платы ветеранам боевых действий, работающим пенсионерам по возрасту, инвалидам, при рождении ребенка, регистрации брака, родителям, имеющим детей в возрасте до 14-ти лет и т.д.).



БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ И КАРЬЕРА

Сотрудникам доступно бесплатное обучение в заводском образовательном центре:

- переподготовка персонала по 72 профессиям с выплатой стипендии,
- повышение квалификации по 72 профессиям,
- обучение в Школе мастеров,
- обучение в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности,
- сертификация и ресертификация по неразрушающему контролю и метрологии,
- аттестация специалистов сварочного производства (НАКС),
- обучение по технической эксплуатации электроустановок и в области энергетической безопасности,
- обучение водителей,
- комплексная программа развития и карьерного роста,
- конкурсы профессионального мастерства.



ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ

Сотрудникам гарантирована охрана труда и бесплатное обеспечение комфортных условий работы:

- оснащение рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда по освещенности, влажности, вентиляции, температуре, шуму и т.д.,
- специальная оценка условий труда рабочих мест (СОУТ),
- периодический медицинский осмотр и при приеме на работу,
- санаторно-курортное лечение для отдельных категорий работников,
- обеспечение сезонной спецодеждой и спецобувью,
- обеспечение средствами индивидуальной защиты,
- обеспечение питьевой водой из кулеров,
- обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами,
- централизованная стирка спецодежды,
- добровольная вакцинация на территории предприятия,
- выделение квотируемых рабочих мест с оптимальными и



СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ

Защиту прав и высокого социального статуса сотрудников обеспечивают:

- коллективный договор,
 - трудовой договор,
 - комиссия по трудовым спорам,
 - правовая служба,
 - профсоюзные организации,
 - горячая линия доверия и пункты для личных обращений.
- Для сотрудников доступны современные средства информации и общения:**
- многофункциональный центр (МФЦ) на территории предприятия
 - корпоративная газета "ПРОЗАВОД",
 - интернет-сайт предприятия <http://www.tvz.ru/>,
 - группа в социальной сети Вконтакте "Форум: Тихвинский вагоностроительный завод",
 - оперативная информация на экранах в столовых и помещениях предприятия,
 - информационная рассылка по корпоративной почте,
 - информационные стенды на территории, в цехах и корпусах,
 - внутренняя телефонная связь.



ГАРАНТИЯ АКТИВНОЙ ЖИЗНИ

Для сотрудников созданы условия для активного отдыха и жизни.

- На предприятиях действуют различные организации:**
- общественные организации по интересам (клуб охотников и рыболовов, спортивный клуб, литературный клуб, женсовет и пр.),
 - волонтерская организация завода,
 - совет завода.
- Для сотрудников организуются различные мероприятия:**
- корпоративные спортивные турниры и соревнования,
 - турслеты и туристические поездки,
 - корпоративные конкурсы и мероприятия,
 - конкурсы профессионального мастерства,
 - празднования Дня машиностроителя и Дня завода,
 - празднования Дня города,
 - новогодние корпоративные мероприятия.



ПЕРСПЕКТИВНАЯ ЖИЗНЬ В ЛУЧШЕМ СРЕДНЕМ ГОРОДЕ РОССИИ

Тихвин соединяет в себе богатое историческое и культурное наследие и значительные современные инвестиции. Город развивается как культурный и промышленный центр.

Развитая инфраструктура

Современные микрорайоны, крупные сетевые магазины, торговые центры, рестораны, кафе, больница, поликлиника, стоматология, медицинские учреждения, банки, стадион, аквацентр, боулинг, детские и спортивные площадки, каток, физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном, лыжные трассы.

Комфортная городская среда

Хорошие автомобильные дороги, выделенные пешеходные зоны, благоустроенный пляж, исторические и природные парки, придомовые территории с детскими и спортивными площадками.

Образовательная и воспитательная среда

Детские сады, школы, гимназии, лицей, крупнейшая в области музыкальная школа, художественная школа, медицинский и промышленный колледжи, филиал Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, различные спортивные секции и современные учреждения дополнительного образования.

Культурный город

Дворец культуры с концертным залом, дом культуры, кинотеатр, социально-культурный центр, библиотеки, досуговые клубы и творческие объединения.

Исторический и духовный центр

Дом-музей Н.А. Римского-Корсакова, краеведческие музеи, монастыри и храмы. В Тихвинском Богородицком Успенском монастыре находится одна из главных икон России - Тихвинская Икона Божией матери.

Экологический край

Доступные хвойные и лиственные леса, 146 озер и множество рек, природный парк «Вепский лес». Рядом находятся Ладожское и Онежское озера, Финский залив Балтийского моря.

Туристическая привлекательность.

Тихвин – это возможность жить и работать в экологически чистом районе Ленинградской области, посещать по выходным музеи и театры, совершать покупки в торговых центрах Санкт-Петербурга. В Санкт-Петербург из Тихвина ежедневно отправляются автобусы и скоростной поезд «Ласточка». Через железнодорожную станцию Тихвин курсируют поезда дальнего следования.



Социальная карта определяет пакет конкурентных льгот, компенсаций, выплат и услуг, гарантирующих стабильность, благополучие и высокий социальный статус сотрудников вагоностроительных предприятий НПК ОВК в Тихвине.

